福懋油脂

2025年度
永續報告書
Sustainability Report

目錄

關於本報告書 1

董事長的話 2

CH 1. 永續溝通與管理

1.1 永續策略 3
1.2 利害關係人鑑別與溝通 5
1.3 重大性議題分析 7
1.4 重大性議題管理 10

CH 2. 穩健治理

2.1 關於福懋油脂 11
2.2 誠信經營與績效 17
2.2.1 外部公協會參與 17
2.2.2 經營績效 18
2.2.3 公司治理架構 20
2.2.4 法規遵循 28
2.3 風險管理 29
2.4 資安管理 31

CH3. 安全與健康

3.1 原料採購管理 32
3.2 供應商評選 34
3.3 遵守食安法規 37
3.4 產品安全管理 38
3.4.1 食品安全衛生管理程序 39
3.4.2 油脂產品安全管理 40
3.4.3 飼料產品安全管理 41
3.4.4 實驗室管理 43
3.5 產品標示管理-包裝審查 46
3.6 客訴管理 47
3.7 成果展現 48

CH4. 以人為本

4.1 人權尊重與保障 51
4.2 員工任用政策 53
4.3 性別平等 55
4.4 員工薪酬與福利 56
4.5 職業安全衛生 58
4.6 地方共好 鄉里共榮 63

5. 綠色行動

5.1 氣候行動—TCFD 核心架構 66
5.1.1 治理 67
5.1.2 策略 67
5.1.3 風險管理 71
5.1.4 指標與目標 72
5.2 節能成效 73
5.2.1 溫室氣體排放管理 74
5.3 水與放流水 75
5.3.1 取水與再利用 75
5.3.2 廢水管理 76
5.4 空氣污染管理 78
5.5 廢棄物管理 81

附 錄

附錄一 GRI 永續性報導準則對照表 84
附錄二 「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表 89
附錄三 永續會計準則(SASB)對照表-農產品 93
附錄四 會計師有限確信報告 94

關於本報告書 GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

2025 年福懋油脂股份有限公司(以下簡稱福懋油脂、本公司、我們)永續報告書，揭露我們於各方面重大性永續議題之策略、管理架構與成果，同時說明我們如何回應利害關係人之期待，以及就整體價值鏈在環境與人群層面所創造之影響力。有關財務分析、營運概況等資訊可參考 2025 年之年報，所有財務資訊皆引用會計師簽證之財務報告，可至福懋油脂公司網站「財務資訊」查詢相關資料 (參閱右方連結圖示)。

報告書撰寫原則與綱領

本報告乃依循全球報告提倡組織(Global Reporting Initiative, GRI)所發布之 GRI 永續性報告準則新版(2021)要求（GRI Standards-2021），以及臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定，並採用永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)的永續指標編制。

報告邊界與範疇

本報告書內容主要揭露 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日福懋油脂股份有限公司於永續經營之績效成果，揭露範疇以台灣地區為主。關於財務數據之揭露，係以本公司之數據呈現，不包含各子公司之數據(子公司資訊詳見本公司合併財務報告)。

報告品質

本報告書經獨立第三方公證單位(秉承聯合會計師事務所)依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行有限確信並出具有限確信報告，符合 GRI standards 及「上市公司編制與申報永續報告書作業辦法」之標準。

報導期間後重大事件

本報告書之報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，於本報告書發行前，考量其重大性及利害關係人之資訊需求，特於本節揭露：

- 本公司於 2026 年 6 月 30 日接獲中聯油脂正式通報，其供應本公司之特定批次大豆沙拉油原料，經第三方檢驗發現苯駢芘（BaP）檢測結果未符合我國限量規定。本公司於同日完成通報主管機關，並同步啟動食安管理應變機制，全面盤查廠內原料、庫存產品及產品流向，並配合主管機關要求自 2026 年 4 月至 6 月間生產之大豆沙拉油相關產品辦理預防性下架、回收及公告受影響品項與批號。另就前述回收之不合格產品，本公司依主管機關核准之回收銷毀計畫辦理銷毀作業。
- 本公司已依規定於公開資訊觀測站發布重大訊息，說明事件緣由、應變措施、裁罰情形及預估財務影響。其中，臺中市政府衛生局就本公司涉及未即時通報情事裁罰新臺幣 600 萬元。相關重大訊息內容，請參閱公開資訊觀測站(詳見 https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t146sb05?companyId=1225）。

截至本報告書發行之日，主管機關仍就本事件進行調查中。本事件係發生於 2025 年度報導期間之後，本公司除持續配合調查外，亦已啟動內部檢討，改善並強化相關食安與供應鏈管理機制，相關內容將於後續年度之永續報告書中完整揭露，本次事件未影響本報告書所揭露之 2025 年度各項營運與永續績效數據，故對本報告書所揭露 2025 年度資訊無重大影響。

出版日期：2026 年 8 月發行 (每年發行)

為響應環保，推行無紙化，本報告書以電子版本公告於本公司網站上

聯絡人：福懋油脂股份有限公司
發言人：李建儀　　電話：04-2693-3621
信箱：jeffrey.lee@fopco.com.tw　　傳真：04-2693-5660

2025 ESG 報告書 | 董事長的話 GRI 2-22

深耕四十，與未來同行

全球經濟持續面臨地緣政治衝突、氣候變遷加劇及通膨壓力等多重挑戰，不僅提高企業營運成本，也對產業韌性與應變能力帶來嚴峻考驗。面對快速變動的經營環境，福懋油脂持續強化營運韌性與整合能力，靈活調整經營策略，並將 ESG 核心精神與永續治理理念深植於企業文化之中。秉持「健康永續．共創未來」之企業理念，我們從食品安全、供應鏈管理、環境保護、員工照護及社會參與等面向持續深化永續行動，積極回應利害關係人期待，展現企業對永續發展之責任與承諾。

誠信食安．全員共同守護

食品安全始終是福懋油脂最核心的經營承諾，我們秉持「生產用心．品質安心．客戶有信心」之精神，將食品安全視為全體同仁共同肩負的重要責任。公司持續導入並維持多項國際驗證制度，包括 ISO 9001、ISO 22000、TQF、Halal 及 RSPO 等，建構完善且系統化之品質管理體系。同時，透過檢驗設備升級、實驗室量能提升及專業人才培訓，持續強化產品品質與食品安全管理能力，以提升客戶與消費者之信賴。為深化食品安全文化，自 2024 年起，本公司將每年六月訂為「食品安全月」，列為企業年度重要推動活動之一，透過食品安全講座、教育宣導及內部推廣活動，提升全體員工對食品安全議題之認知與實踐能力，將誠信食安觀念深植於日常作業與企業文化之中，共同守護食品安全與消費者健康。

以人為本．共好共榮共行

人才是推動企業永續發展的重要基石，秉持「以人為本」之核心理念，持續強化職場安全與健康管理。2025 年，台中港廠攜手內政部消防署港務消防大隊臺中港隊辦理「兵棋推演暨實兵救災演練」，並結合中龍鋼鐵、台中電廠及中油民間自主應變隊（T-CERT）共同參與聯防支援，透過跨單位協作機制，強化廠區災害應變能力與救災安全。同時，演練亦納入太陽能設備事故應變情境，展現企業面對能源轉型與新型態風險之管理能力，致力打造安全、安心且具韌性的職場環境。此外，福懋油脂持續透過志工行動、公益贊助及社區互動等多元方式回饋社會，同時 2025 年亦辦理第二屆「公益淨溪活動」，邀請員工與家庭親子共同參與，推動環境教育與永續理念向下扎根，攜手社會各界共同創造正向且永續的影響力。

綠色行動．前瞻淨零未來

面對氣候變遷與永續發展浪潮，福懋油脂持續強化對環境資源的責任，積極推動節能減碳與污染減量措施，有效提升水資源與電力使用效率，並依循國際標準執行溫室氣體盤查，逐步健全環境管理基礎，邁向淨零排放目標。這份對環境、社會與治理的全面承諾，是福懋油脂創立 40 年來始終秉持的核心理念「健康永續．共創未來」。展望未來，我們將持續以具體行動與透明揭露，落實永續發展的承諾，同步優化原料採購、產品品質與產能升級，期盼與各界攜手同行，邁向下一個更具意義的永續里程碑。

董事長　吳 星 澄



2025



CH1.永續溝通與管理

1.1 永續策略

1.2 利害關係人鑑別與溝通

1.3 重大性議題分析

1.4 重大性議題管理

1.1 永續策略 GRI 3-1

本公司以永續發展 (Sustainability) 為核心經營目標，重視利害關係人權益，致力於在企業成長過程中，兼顧經濟績效、環境保護與社會責任，實現長期穩健之永續經營。

在治理架構上，本公司將永續理念融入公司管理方針與營運決策，並透過制度化管理與持續精進機制，推動各項永續行動。整體策略聚焦於公司治理、環境永續、資訊透明及社會參與四大面向，作為永續發展之核心推動主軸。透過上述策略架構，本公司持續強化治理品質、降低環境衝擊、提升資訊揭露透明度，並積極投入社會公益，藉以回應利害關係人期待，提升企業整體價值與長期競爭力。



永續發展委員會 GRI 2-14

本公司設有「永續發展委員會」以推動與管理永續相關事務，由總經理擔任主任委員，各部門主管擔任主要委員，再由部門主管遴選人員擔任執行委員，負責處理永續發展各面向之事務，透過內部會議方式評估及追蹤永續發展議題之風險與績效，並針對營運活動所產生之經濟、環境及人群議題運作由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，並由總公司管理處負責執行整合。導入 PDCA 循環模式，從營運衝擊分析、風險鑑別、擬訂營運持續策略與計畫及執行演練等 PDCA 循環，提升我們的危機處理能力與強化競爭優勢，確保營運持續與公司商譽。管理職掌事務如下圖：



本公司除建立完善之永續治理架構外，亦透過系統化之利害關係人議合機制，蒐集外部意見並回應關鍵議題，作為永續策略持續精進之重要依據。

1.2 利害關係人鑑別與溝通 GRI 2-16, GRI 2-29

鑑別方法

本公司永續發展委員會執行委員參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準「依賴性、責任性、關注度、影響性、多元化思維」等五個面向，依其互動頻率及營運重要性鑑別出六類利害關係人，分別為股東/投資人、客戶、供應商、員工、政府機關與社區，進行定期與不定期之多元溝通。



利害關係人溝通管道與頻率 GRI 2-16, GRI 2-29

本公司依其互動頻率及營運重要性鑑別出六類利害關係人，分別為股東/投資人、客戶、供應商、員工、政府機關與社區，進行定期與不定期之多元溝通。

利害關係人	對本公司之重要性	關注議題 (節錄最關注者)	溝通方式與頻率
股東 投資人	本公司堅守食安原則，誠信經營，建立與股東、投資機構之間良好互動及健全之監督機制，保障股東/投資人權益。	◆ 食品安全管理 ◆ 法規遵循 ◆ 公司治理 ◆ 經營績效	**定期** 每年度：年報、股東會、ESG報告書。 每季：財務報告、法說會。 **不定期** 公開資訊觀測站。
客戶	福懋油脂以安全、好品質之產品獲得客戶之信任，客戶之意見反饋亦是我們持續永續發展的重要基石。	◆ 食品安全管理 ◆ 職業安全衛生 ◆ 公司治理 ◆ 經營績效	**不定期** 業務人員拜訪、公司網站、聯絡信箱。
供應商	福懋油脂與供應商共同構築一個互利共榮的價值鏈，透過環境、社會與治理(ESG)之永續發展理念強化彼此合作關係，提升永續競爭力。	◆ 食品安全管理 ◆ 經營績效 ◆ 供應商管理 ◆ 風險管理	**定期** 供應商稽核。 **不定期** 網站。
員工	員工是福懋油脂最重要的資產，亦是永續發展之基礎。提供良好的職場環境與福利待遇，造就員工效率與營運績效雙贏局面。	◆ 食品安全管理 ◆ 公司治理 ◆ 經營績效 ◆ 勞雇關係	**定期** 健康檢查。 **不定期** 網站、內部系統公告、會議等。
政府機關	福懋油脂依循法令規範並配合政府相關政策。	◆ 法規遵循 ◆ 職業安全衛生 ◆ 廢棄物管理 ◆ 多元社會與人權	**不定期** 說明會、研討會等。
社區	福懋油脂用誠意與行動回饋社區，希冀透過自身號召，帶動社會正面影響力。	◆ 風險管理 ◆ 法規遵循 ◆ 經營績效 ◆ 環保法令遵循	**不定期** 新聞稿、聯絡信箱、電話等。

定期：定期性溝通　　**不定期**：不定期或依需求進行溝通

1.3 重大性議題分析 GRI 3-2, GRI 3-3

1.3.1 永續發展重大性分析

本公司依循 GRI(2021)準則之架構，今年度報告書重大性議題鑑別程序，以「鑑別議題」、「評價衝擊」、「確認重大性」、「定期檢視」等四程序為編製方法，著重以「衝擊程度(Impact)」此一要件做為議題具重大性與否之評價原則，亦採納歐盟建議之雙重重大性原則(Double Materiality)，以「營運衝擊分析」、「營運活動對環境及人的衝擊程度」及「發生機率」等項目，並參酌與福懋油脂互動密切、或具永續專業之利害關係人於量化問卷上之回應以及相關永續發展規範，綜合上述方式，鑑別出 9 項高度重大性議題及 4 項主要議題對於福懋油脂具高度重大性之議題。希冀能確實分析福懋油脂所造成之衝擊以及充分瞭解利害關係人之期待。

每年度我們將重新執行上述重大性議題鑑別流程，定期檢視各議題之衝擊性，並發展對應之永續策略，透明化相關資訊，不僅優化內部決策品質亦強化外部關係之信賴感。



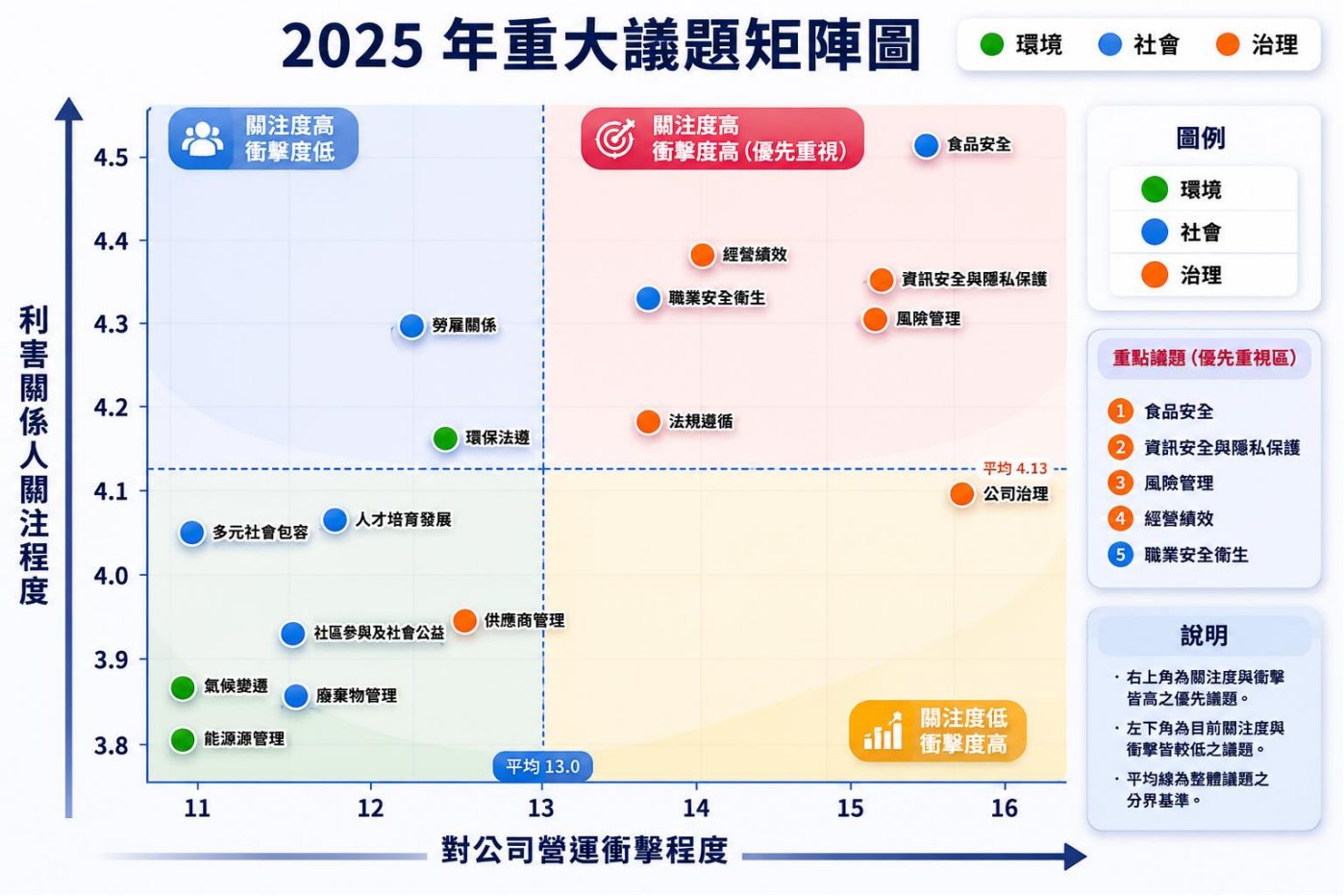
1.3.2 重大主題分析流程 GRI 3-2, GRI 3-3

本公司於 2025 年永續報告書編製過程中，依循系統化分析架構，針對營運活動於經濟、環境及社會面向所產生之影響，進行重大議題鑑別，作為永續資訊揭露及管理決策之重要基礎，並提升與利害關係人溝通之有效性與透明度。本公司重大性分析機制採結構化流程進行，主要分為五大步驟，以確保議題評估具備完整性、一致性及可追溯性。



1.3.3 重大性議題鑑別結果 GRI 3-2, GRI 3-3

本公司透過利害關係人問卷調查及高階主管衝擊評估，針對 16 項永續議題進行重大性分析。以「利害關係人關注程度」及「對公司營運衝擊程度」作為評估維度，繪製重大議題矩陣圖，最終鑑別出食品安全管理、公司治理、資訊安全與隱私保護、風險管理及經營績效等 9 項高度重大議題，作為本公司永續策略與資訊揭露之重點。



定期審視

福懋油脂完成 16 項永續議題鑑別後，綜合「公司內部高階主管衝擊評估」及「重要利害關係人關注程度」兩大構面進行分析，最終確認 9 項高度重大性議題及 4 項主要議題，並提報永續發展委員會主任委員審議核定。本公司每年依循相同流程定期檢視重大性分析結果，持續評估營運活動對經濟、環境及社會面向所造成之正負面衝擊，並掌握利害關係人對本公司的關注與期待。透過年度滾動檢討機制，適時調整永續管理重點及資源配置，逐步聚焦對公司營運及利害關係人最具重要性的永續議題。針對經鑑別之重大議題，福懋油脂訂定相應之管理方針、行動方案及績效指標，由各權責單位定期追蹤執行情形，並於永續報告書中揭露管理成果與推動進展，持續精進永續治理績效，實踐「健康永續・共創未來」之企業願景。

1.4 重大性議題管理 GRI 3-2, GRI 3-3

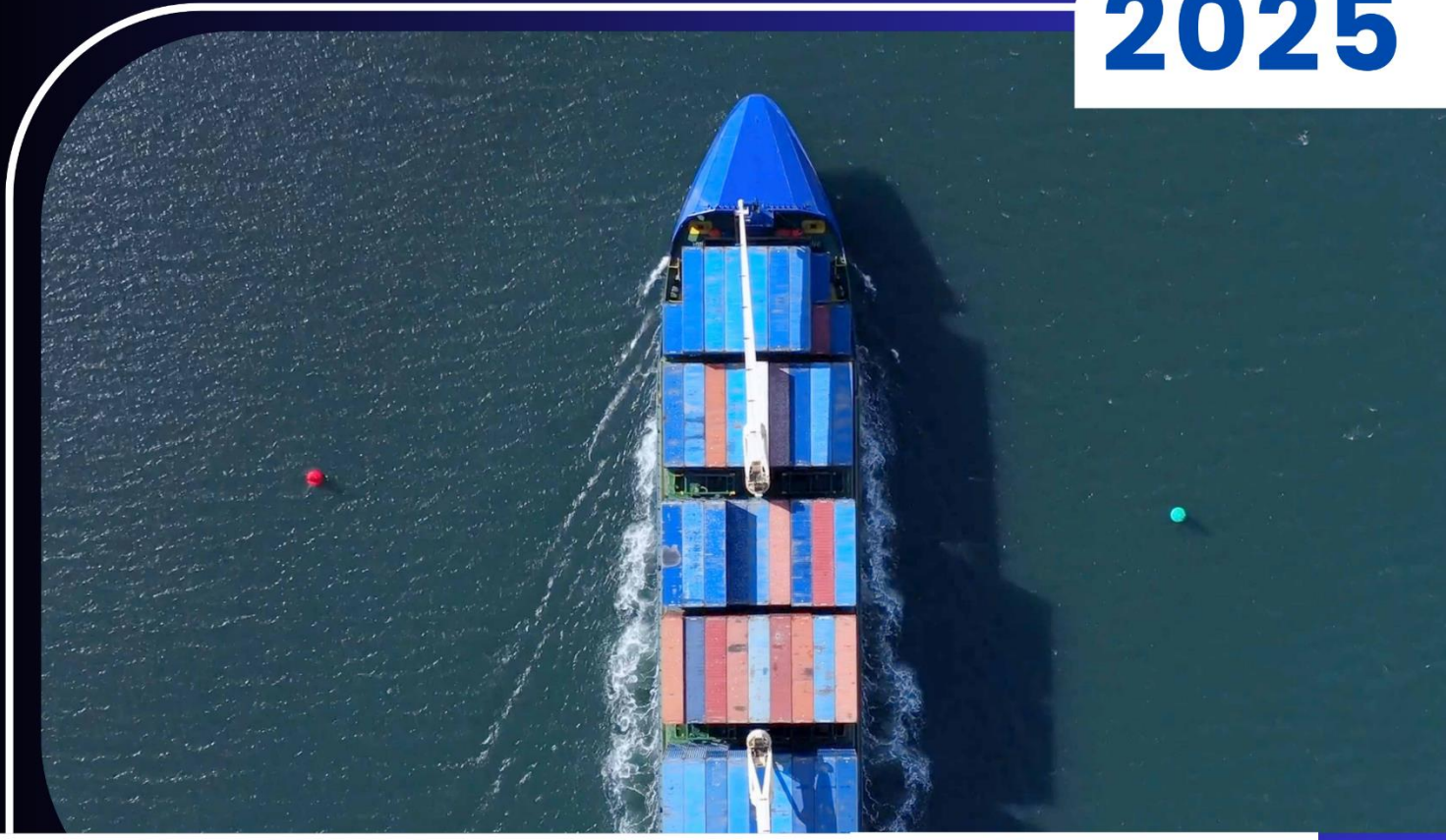
本公司 2025 年依「利害關係人高度關注議題」、「對公司營運衝擊影響顯著性」、「企業永續發展的優先性」確認重大議題，並以價值鏈作為邊界分析要素，本公司將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

面向	重大主題	對福懋油脂的重要性與意義	對福懋油脂價值鏈之衝擊範圍			上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	對應 GRI 準則	本報告書對應章節
			上游	公司營運	下游			
社會	食品安全管理	透過食品安全監測與管理，確保產品符合品質、法規及衛生標準，提升產品安全與客戶信賴。	★	★	★	V	416 顧客健康與安全 417 行銷與標示	CH3 安全與健康
	職業安全衛生	重視員工對營運發展的貢獻，致力營造和諧穩定的勞資關係與友善職場環境，並以實際行動落實對人權的承諾。	☆	★	☆		403 職業安全衛生	CH4 以人為本
	勞雇關係	和諧穩定的勞資關係，有助於提升組織凝聚力與營運效率；保障員工權益，建立公平透明且值得信賴的職場環境。	☆	★		V	401 勞雇關係	CH4 以人為本
治理	公司治理	健全的公司治理架構與有效運作，有助提升投資人對公司的信任與認同。	☆	★	☆		2 一般揭露	CH 2 穩健治理
	資訊安全與隱私保護	安全的資訊流通與完善的隱私保護機制，有助於提升客戶信任，並為穩定交易與營運發展奠定基礎。	★	★	★		418 客戶隱私-資訊安全	CH2 穩健治理
	風險管理	有效之風險辨識與規劃，能降低營運風險暴露，達到永續經營之目標。	★	★	★		2 一般揭露	CH 2 穩健治理
	經營績效	公司持續提升經營績效與獲利能力，創造穩健價值，以回應投資人、員工、供應商及客戶的期待。	☆	★	☆		2 一般揭露 201 經濟績效	CH 2 穩健治理
	法規遵循	法令遵循是企業穩健經營的基礎，關係公司聲譽與永續發展，應落實於各項營運環節。	★	★	★		2 一般揭露 205 反貪腐	CH 2 穩健治理 CH3 安全與健康
	供應商管理	建立穩健且永續的供應鏈合作關係，秉持環境友善理念，創造互利共榮價值。	★	★	☆	V	308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	CH3 安全與健康
環境	環保法遵	遵循環保法令是企業應盡的責任，有助於降低環境衝擊，並促進環境永續發展。	★	★	★	V	303 水與放流水 305 排放	CH5 綠色行動
	廢棄物管理	透過廢棄物源頭管理與減量措施，降低對環境的衝擊。	☆	★	☆		306 廢棄物	CH5 綠色行動
	氣候變遷	氣候變遷可能對公司營運帶來風險與機會，本公司持續評估其影響，並制定管理策略及因應行動計畫，以提升營運韌性。	★	★	☆		201 經濟績效	CH5 綠色行動
	能資源管理	能源使用管理與監控，有助於提升能源效率、降低營運成本，並促進環境永續發展。	☆	★	☆	V	302 能源	CH5 綠色行動

註 1：依據臺灣證券交易所之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，本公司將「食品安全管理、勞雇關係、能資源管理、環保法令遵循、廢棄物管理、供應商管理」訂為必揭露之重大性議題。

註 2：經由鑑別程序，2025 年本公司重大性議題刪除「社區參與及社會公益」，其他重大性議題均與去年度相同

2025



CH2. 穩健治理

2.1 關於福懋油脂

2.2 誠信經營與績效

2.3 風險管理

2.4 資安管理

2.1 關於福懋油脂 GRI 2-1

本公司秉持「創新求精」之精神，以「健康永續．共創未來」作為企業理念與發展願景，持續落實永續經營模式，致力提供消費者健康、安全且高品質之產品與服務，並攜手客戶、員工、股東及各利害關係人，共同創造長遠且永續之企業價值與美好未來。

為實踐上述理念，本公司以「生產用心、品質安心、客戶有信心」作為食品安全政策與品質政策之核心精神，持續深化品質管理與食品安全機制，落實從原料、製程至產品之全面品質把關。同時，透過「穩健經營」與「創新發展」雙軌並進之策略，持續提升企業韌性與市場競爭力，朝向立足臺灣、放眼全球之經營願景穩健邁進。



公司簡介 GRI 2-1

福懋油脂股份有限公司成立於 1986 年，包含台中總廠(即飼料、麥片等二廠)、台中港廠及台北辦事處，其投資公司分別為寧波福懋油脂有限公司、台灣大食品股份有限公司、福有安康股份有限公司、中翔國際股份公司及中聯油脂股份有限公司，相關資訊詳見本公司年報。



台中港廠



台中總廠



台北辦事處

本公司產品由台中總廠與台中港廠負責生產製造，其中台中總廠主要生產飼料產品，台中港廠則以食用油脂產品為主要生產項目。台中港廠自 2022 年 9 月正式投入生產以來，持續精進生產管理與食品安全制度，強化產品品質與供應鏈管理能力。

公司名稱	福懋油脂股份有限公司		
股票代號	1225	成立時間	1986 年
產業別	食品製造業	資本額	新臺幣 24.22 億元 (統計至 2025 年年底)
總部	台中市大肚區沙田路一段 453 號	員工人數	238 人 (統計至 2025 年年底)
集團公司	1 寧波福懋油脂有限公司 2 台灣大食品股份有限公司 3 福有安康股份有限公司 4 中聯油脂股份有限公司 5 中翔國際股份公司		福懋油脂企業沿革 請參閱公司網站

廠　區　介　紹

GRI 2-1

為確保產品品質與食品安全，本公司各廠區均持續導入並通過國內外相關管理系統與驗證。台中總廠飼料廠已通過 ISO 9001 品質管理系統、ISO 22000 食品安全管理系統及 HACCP 危害分析重要管制點系統；台中港廠除通過 ISO 9001、ISO 22000 及 HACCP 危害分析重要管制點系統外，另取得 GHP 食品良好衛生規範、TQF 台灣優良食品驗證、SQF 食品安全品質驗證、HALAL 清真認證及 RSPO 可持續棕櫚油驗證等多項國際認證。

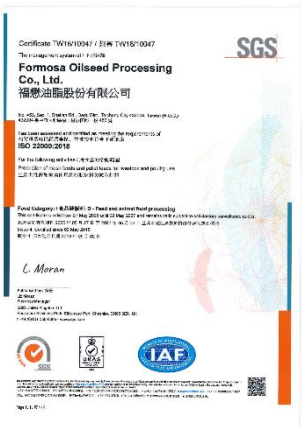


上述驗證制度均為國內外對食品及飼料安全之重要管理標準，本公司藉由持續落實各項管理制度與品質控管機制，確保產品安全、品質穩定，並提供客戶安心且值得信賴之產品與服務。

相關驗證



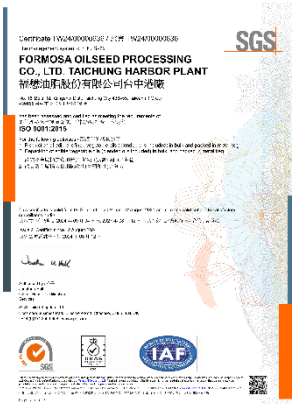
ISO 9001 品質管理系統
台中總廠(飼料廠)



ISO 22000 食品安全管理系
統台中總廠(飼料廠)



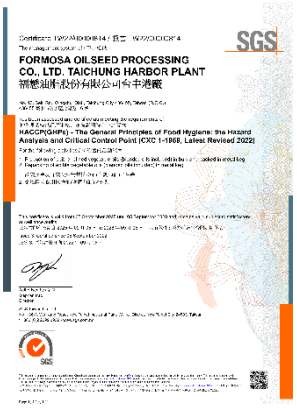
HACCP 危害分析重要管
制點系統(台中總廠飼料廠)



ISO 9001 品質管理系統-
台中港廠



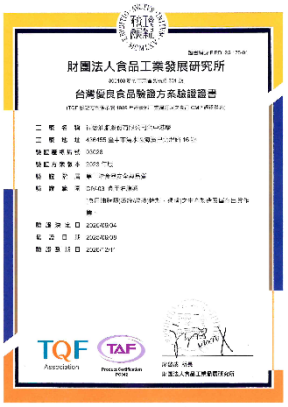
ISO 22000 食品安全管理系統
-台中港廠



HACCP 危害分析重要管
制點系統-台中港廠



GHP 食品良好衛生規範
台中港廠



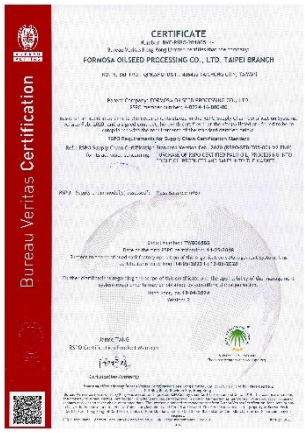
TQF 台灣優良食品驗證



SQF 食品安全品質驗證



HALAL 清真驗證



RSPO 永續棕櫚油供應鏈
驗證

營業項目 GRI 2-6

本公司主要從事大宗穀物之進出口、買賣及加工業務，並依產品性質區分為油脂處、飼料處及原料處三大事業處，提供多元化產品與服務，以滿足市場需求。於食用產品方面，主要產品包括黃豆油、芥花油、棕櫚油、麵粉、特選黃豆及非基因改造黃豆等；飼料產品方面，則涵蓋玉米、黃豆粉、高蛋白脫殼豆粉、全脂熟黃豆粉、麩皮、粉頭、大麥糠及配合飼料等，廣泛應用於動物飼養用途。

植 物 油 脂 系 列

為滿足日常飲食中多元化之烹調需求，本公司生產沙拉油、芥花油、棕櫚油等不同種類油品，可靈活應用於煎、煮、炒、炸等各式烹調情境，並以營業用市場為主要銷售對象。因應環保永續趨勢，自 2023 年起，本公司將油品桶身由傳統印刷改採較具環保效益之黏貼式標籤，同時結合品牌規劃，推出「益康」系列油品，持續提升產品識別度與品牌價值。



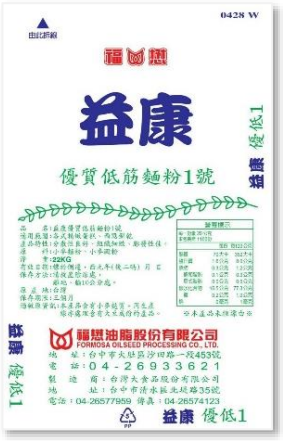
畜 產 飼 料 系 列

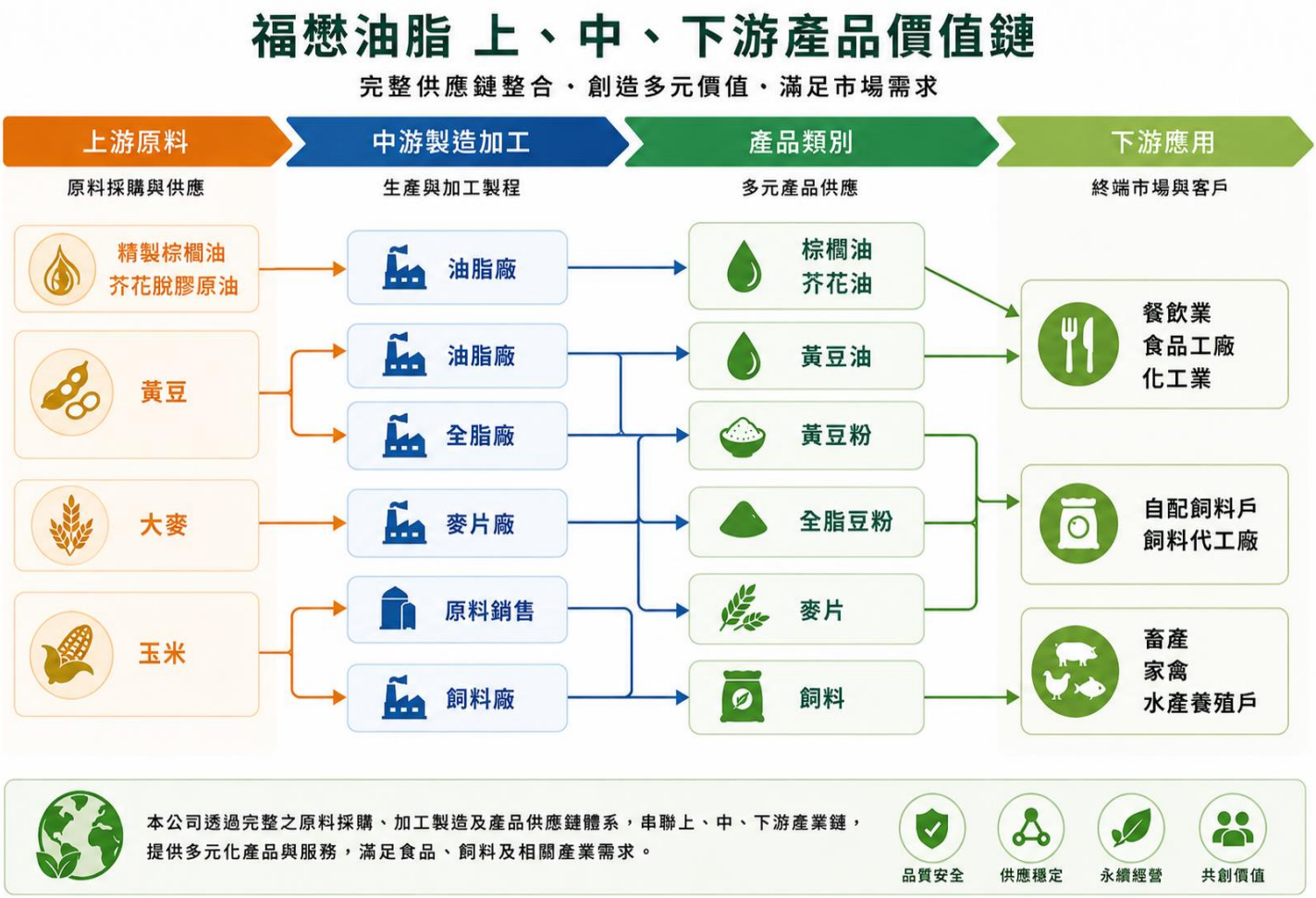
本公司飼料產品主要提供家畜、家禽及水產動物之營養補給與健康成長需求，透過完善製程管理與品質控管機制，提供符合市場需求且安全穩定之飼料產品。其中，大豆煉製過程所產生之豆粉富含植物性蛋白質，為動物飼料中重要且優質之蛋白質來源。本公司進一步延伸應用至飼料產品領域，搭配玉米、麥片等原料加工製成多元飼料產品，並以「福有牌」飼料提供市場優質且穩定之產品選擇。



黃 豆 / 麵 粉 產 品

本公司精選大豆系列產品區分為基因改造與非基因改造兩大類，其中基因改造黃豆主要來源為美國，非基因改造黃豆則主要採購自加拿大，以滿足市場對不同原料需求之多元選擇。此外，本公司亦提供麵粉系列產品，持續以穩定品質與安全管理機制，提供客戶安心且優質之產品服務。





2.2 誠信經營與績效 GRI 2-1

2.2.1 外部公協會參與 GRI 2-28

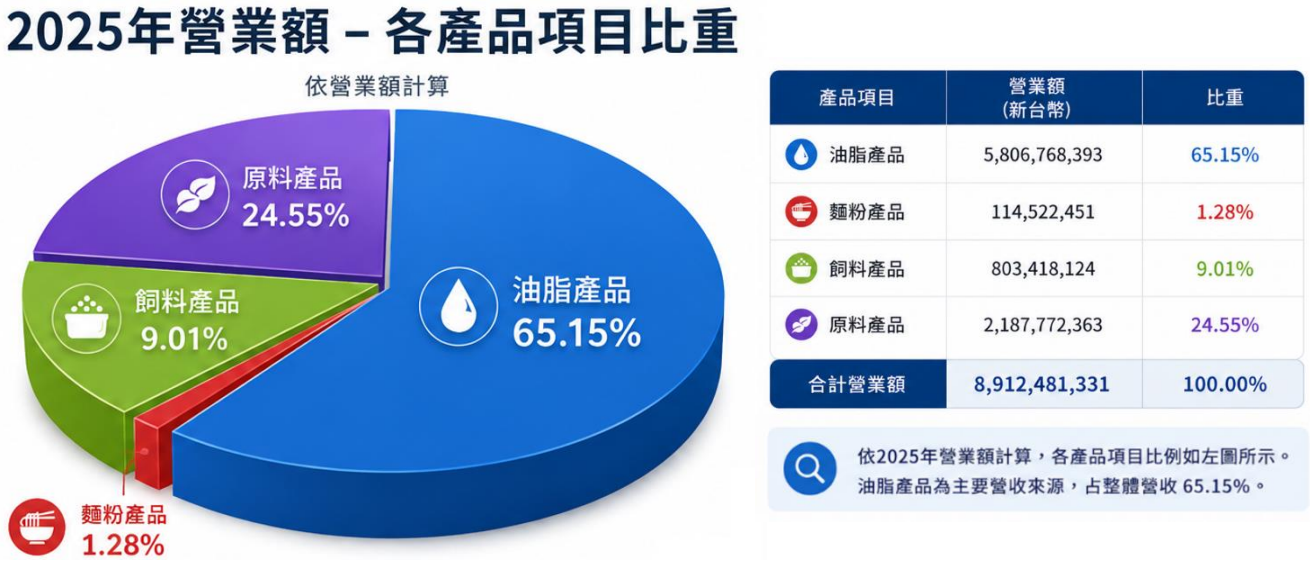
為即時掌握業界發展趨勢，積極參與相關產業公會，透過彼此經驗交流，持續精進。

項次	公會名稱	理事/常務理事	會員
1	台灣區植物油製煉工業同業公會	●	●
2	台灣飼料工業同業公會	●	●
3	台灣區玉米類製品工業同業公會	●	●
4	台灣區大麥製品工業同業公會	●	●
5	台灣區麵粉工業同業公會	●	●
6	台灣糖果餅乾麵食工業同業公會	○	●

2.2.2 經營績效 GRI 201-1

產品銷售重量年度比較表

本公司產品內銷主要銷售國內北中南地區，外銷主要銷售東南亞，本公司未來將持續提供多元化、客製化優良產品給客戶。依福懋油脂公司 2025 年營業收入為 89.12 億元，計算產品營業額占比如下圖。



產品項目	營業額（新台幣）	比重
油脂產品	5,806,768,393	65.15%
麵粉產品	114,522,451	1.28%
飼料產品	803,418,124	9.01%
原料產品	2,187,772,363	24.55%
合計營業額	8,912,481,331	100.00%

依2025年營業額計算，各產品項目比例如左圖所示。
油脂產品為主要營收來源，占整體營收 65.15%。

產品銷售重量年度比較表

本公司產品內銷主要銷售國內(北、中、南)地區，外銷主要銷售國家以東南亞為主，未來亦持續提供多元化、客製化優良產品予客戶。

產品銷售重量年度比較表　　單位：公噸

產品別	內銷值（公噸）			外銷值（公噸）		
	2023年	2024年	2025年	2023年	2024年	2025年
食　用	228,243	246,848	260,445	21,485	11,863	3,947
飼料用	286,653	286,263	262,173	28,740	29,729	29,525
合　計	514,896	533,111	522,618	50,225	41,592	33,472

比較表說明：

- 2025 年內銷總量為 522,618 公噸，較 2024 年（533,111 公噸）減少 10,493 公噸，年減 2.0%。
- 食用產品內銷量成長至 260,445 公噸，年增 5.5%；飼料用產品內銷量降至 262,173 公噸，年減 8.4%。
- 2025 年外銷總量為 33,472 公噸，較 2024 年（41,592 公噸）減少 8,120 公噸，年減 19.5%。其中食用外銷下滑至 3,947 公噸（年減 66.7%），飼料用外銷則維持 29,525 公噸（年減 0.7%）。

近三年財務績效

福懋油脂公司 2025 年營業收入為 89.12 億元，較 2024 年減少約 6.40%，合併營業收入為 121.94 億元。2025 年稅後淨利約 3.93 億元，較 2024 年增加約 14.38%，我們將持續在原料採購、匯兌操作、及食品安全等重點項目上加強把關，讓公司營運維持穩定成長。

近三年財務績效

單位：仟元；每股股利：元

項目	2023 年	2024 年	2025 年
負債總額(仟元)	3,124,780	4,173,354	2,557,850
權益總額(仟元)	3,512,131	3,543,573	3,908,697
營業收入(仟元)	10,783,653	9,521,521	8,912,481
營業成本淨額(仟元)	10,086,329	8,836,635	8,255,441
營業費用(仟元)	391,535	384,651	399,377
與關係企業之已(未)實現銷貨利益	351	(2,146)	2,258
營業外收入及支出合計(仟元)	116,810	105,006	194,608
所得稅(仟元)	55,290	59,109	61,087
淨利	367,879	343,986	393,442
每股現金及股票股利(元)	1.4	0.69	1.00
員工現金紅利(元)	8,816,039	9,231,224	9,471,081
員工薪資與福利(仟元)	224,573	231,232	217,071

2.2.3 公司治理架構 GRI 2-24

良好且健全的公司治理是企業永續發展的重要基石，其中「誠信經營」與「法令遵循」更是公司穩健營運的核心原則。本公司秉持上述理念，持續關注國際永續發展趨勢及相關規範，將永續議題融入經營策略與日常管理之中，致力於維持穩健營運，並持續提供高品質之產品與服務，為股東、客戶、員工及各利害關係人創造長期價值。

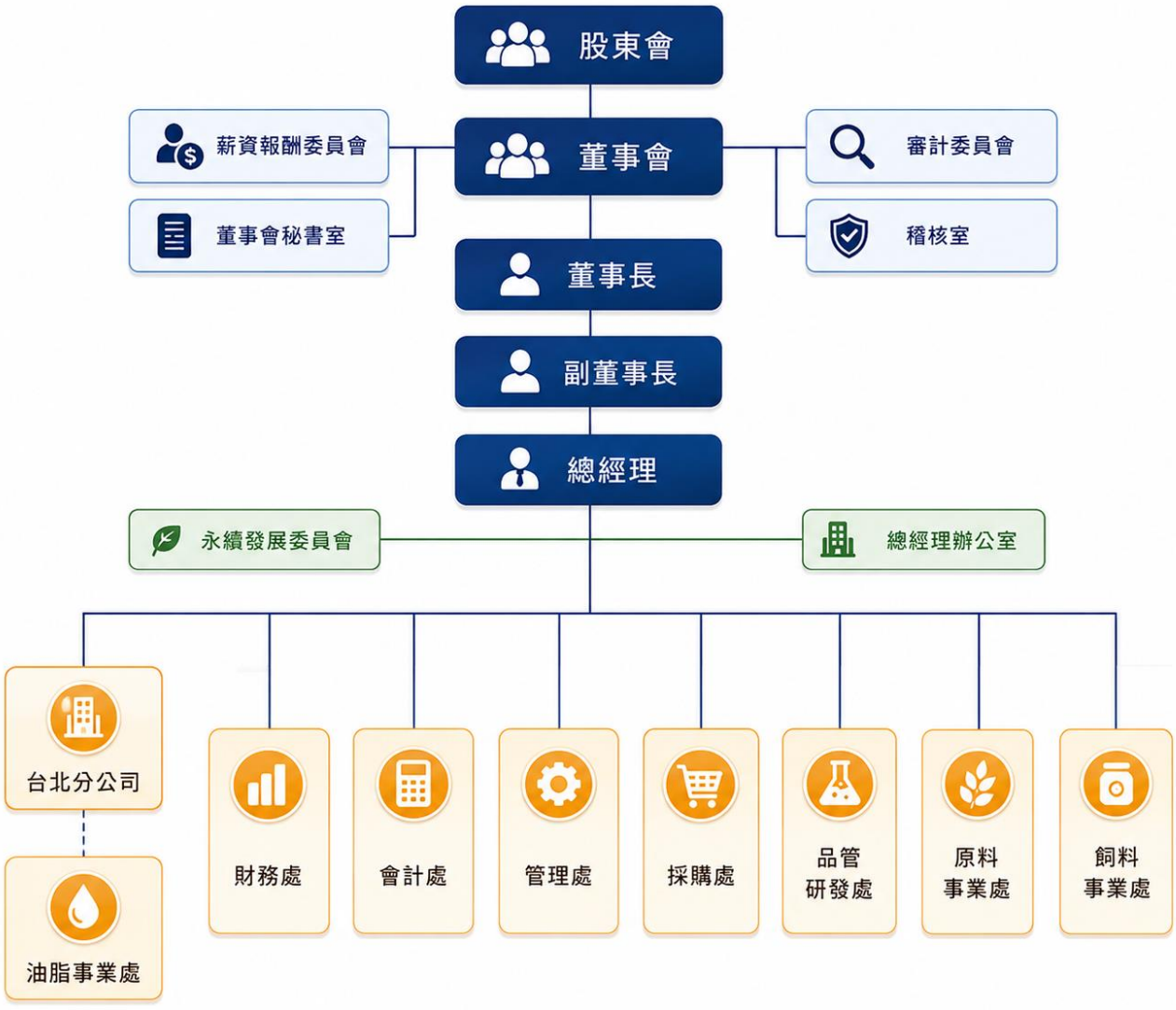
為落實公司治理精神，本公司依循治理目標與管理重點，將公司治理政策歸納為四大面向，分別為「遵循法令並健全內部管理制度」、「尊重並保障利害關係人權益」、「強化董事會職能」及「提升資訊透明度」，作為持續精進治理績效與落實永續經營之重要依據。



公司組織圖 GRI 2-13, GRI 2-14

本公司設有董事會，亦遵循公司治理政策相關規範，授權設有：薪資報酬委員會、審計委員會與永續發展委員會，協助董事會執行其監督職責。上述委員會之章程皆經董事會核准，定期向董事會報告其職責事項與決議。考量本公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，並隨時檢討，確保該制度之架構及執行持續有效，內部控制制度之訂定或修正均提報董事會決議通過；董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議記錄載明。我們設有發言人、代理發言人，確保與利害關係人間能有效溝通。

2022 年增設公司治理主管一職，主要職掌公司治理相關事務，彙整後每季於董事會報告，並協助董事執行業務。上述成員行為均恪守相關法令規範，於進行議案決策時亦落實利益迴避，考量其於行使權利、履行義務之重要性與平衡其相對承擔之風險，本公司每年度均投保「董監事及經理人責任保險」。



部　門	主 要 職 掌
董事會秘書室	辦理董事會、股東大會及股東、股務相關事務。
總經理辦公室	經營策略規劃，訂定大宗物資採購計畫，參加相關公會會議及總經理交辦事項。
稽核室	各項內部控制制度之建立與運作，稽核計劃執行及異常分析與改善建議。
原料事業處	負責單味原料的銷售及加工與銷售。
油脂事業處	負責油脂之生產、銷售、規劃及執行。
飼料事業處	負責配合飼料生產、銷售、規劃及執行。
品管研發處	負責新產品開發及全公司品質管理。
採購處	負責全公司原物料之採購及安全庫存之管理。
財務處	負責財務運籌及資金管理之規劃與執行。
會計處	負責會計及稅務事項之規劃與執行。
管理處	負責人力資源、總務行政、公共安全、法律事務及資訊管理之規劃與執行。
台北分公司	油脂、豆粉、麵粉及消費品之銷售業務。

董事會 GRI 2-9,GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-17, GRI 405-1

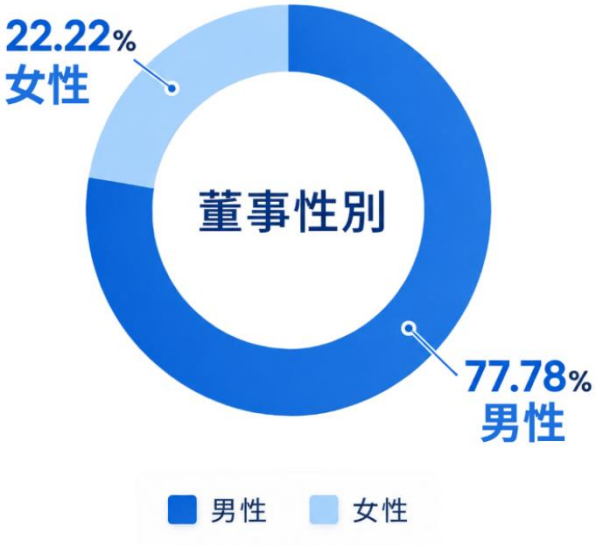
本公司董事會為最高治理單位及決策中心，採候選人提名制度，2025 年董事會設置共 9 席，其中獨立董事計 3 席，董事任期及其目前兼任本公司及其他公司之職務資訊請參閱本公司年報。我們秉持董事會成員多元化之理念，成員具財金、商務及管理等領域之豐富經驗與專業，仰賴其學識經歷、判斷力以及洞察力，審核經營績效及討論公司發展重要策略。

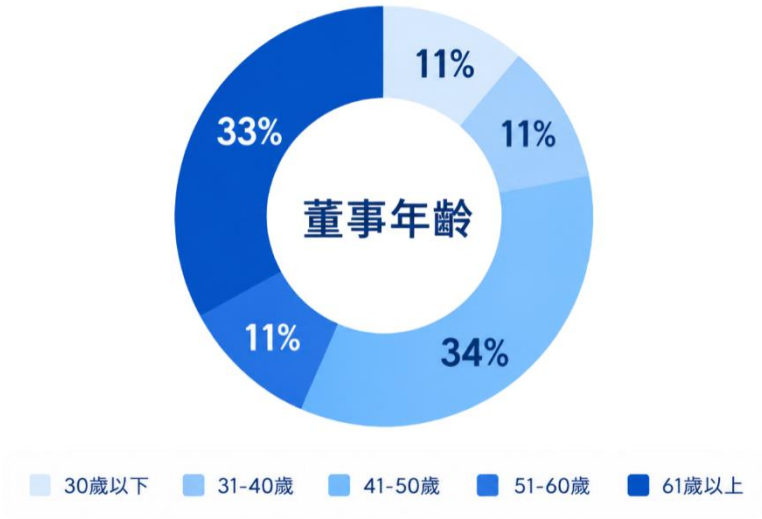
我們亦重視董事會成員組成之性別平等，目前 9 位董事會成員，包括 2 位女性董事，比例約 22.22%。本公司 2025 年共召開 16 次會議，平均出席率為 56.25%。以 2025 年 12 月 31 日時任董事成員簡介與出席率如下表所示。

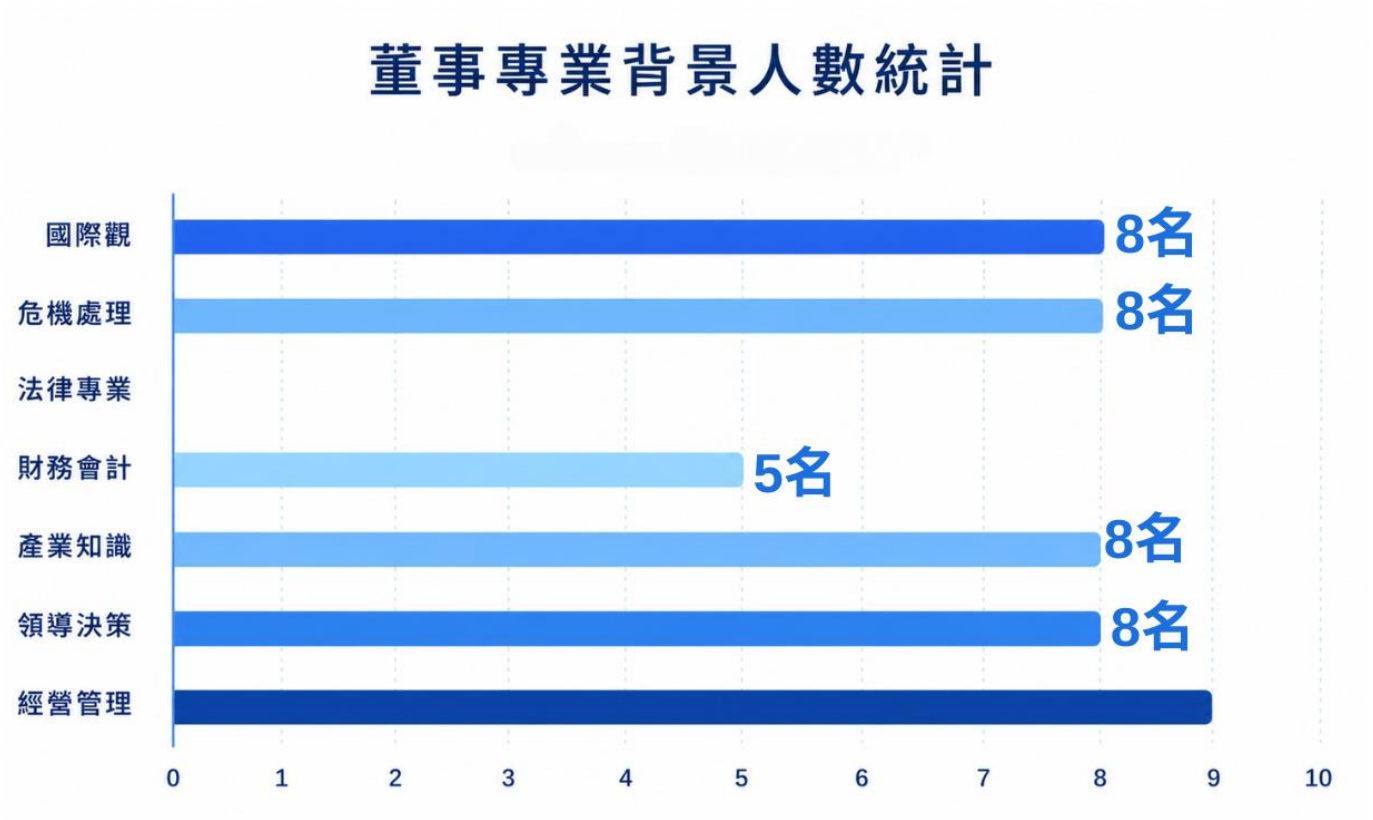


職稱	姓名	性別	簡介	執行董事/非執行董事	實際出席率
董事長	楊淑樺	女	興泰實業股份有限公司代表人	執行董事	100%
董　事	吳星和	男	安和投資控股股份有限公司代表人	非執行董事	0%
董　事	吳星澄	男	晉懋投資股份有限公司代表人	非執行董事	20%
董　事	許逸群	男	群盛發股份有限公司代表人	非執行董事	18.75%
董　事	吳清德	男	茂生農經股份有限公司董事長兼總經理	非執行董事	62.50%
董　事	陸醒華	男	靖洋傳媒科技股份有限公司代表人	非執行董事	25%
獨立董事	許綺礽	女	奇美車電股份有限公司總經理室特助	非執行董事	93.75%
獨立董事	連仁隆	男	巨蛋展覽股份有限公司總經理	非執行董事	50%
獨立董事	施博元	男	大江生醫股份有限公司戰略投資部門主管	非執行董事	100%

以 2025 年 12 月 31 日時任董事計算，性別、年齡與專業背景統計如下圖：







董事會內部績效評估 GRI 2-18

本公司訂有「董事道德行為準則」，要求董事執行職務時之行為操守應予以嚴加恪守，以提升董事會效能，確立良好的公司治理標準程序；為落實公司治理並提升董事會功能，透過董事會績效考核、董事成員考核等自評問卷方式，瞭解董事個人對企業議題的瞭解與整體董事會運作情形。

2025 年董事會績效評估，評量結果如下：

董事會整體於「對公司營運之參與程度」、「提升董事會決策品質」、「董事會組成與結構」、「董事之選任及持續進修」、「內部控制」等五大面向合計 45 題績效項目，滿分為 5 分，評量分數結果平均為 3.87 分，均符合「中等」之標準，整體運作符合公司治理需求。

個別董事會成員以「公司目標與任務之掌握」、「董事職責認知」、「對公司營運之參與程度」、「內部關係經營與溝通」、「董事之專業及持續進修」、「內部控制」等六大面向、合計 23 題績效項目，滿分為 5 分，評量分數結果平均為 4.05 分，均符合「優等」之標準，整體運作符合公司治理需求。



董事持續進修

2025 年度董事平均受訓數時數為 7.3 小時，持續透過外部多元化課程，就公司治理、企業經營、法規、財務、永續管理等面向持續進修，提升董事專業性，強化其經營監督、決策之功能，善盡其職責，接軌永續趨勢。進修課程如：全球經濟情勢展望、內部人股權交易法律遵循宣導說明會、公司治理與法令遵循之實務與發展、永續經營的人才發展等。



審計委員會

為建立良好之公司治理制度，依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」之規定設置審計委員會，由 3 位獨立董事組成。審計委員會扮演監督的角色，旨在協助董事會審核及評估公司財務報表、簽證會計師、稽核內控、風險等流程執行之允當性，協助公司做出適當決策，並將所提議案提報董事會決議。每季至少召開會議一次，2025 年共召開 12 次會議，出席率為 97.22%。



職稱	姓名	簡介	出席率
獨立董事	許綺礽	無	100%
獨立董事	施博元	無	100%
獨立董事	連仁隆	巨蛋展覽股份有限公司總經理	91.66%

審計委員會內部績效評估

2025 年度審計委員會績效評估，評量結果如下：

審計委員會成員以「對公司營運之參與程度」、「功能性委員會職責認知」、「提升功能性委員會決策品質」、「功能性委員會組成及成員選任」、「內部控制」等五大面向合計 22 題績效項目予以評量，滿分為 5 分，評量分數結果平均為 4.55 分，均符合「優等」之標準，整體運作符合公司治理需求。



薪資報酬委員會 GRI 2-19, GRI 2-20

為健全董事及經理人薪資報酬制度，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法 」之規定，設置薪資報酬委員會，由 3 位獨立董事組成，係以其專業客觀的角色，以激勵、留任人才為目標，參考股東、投資人等利害關係人之意見，適時評估與監督福懋油脂公司董事及經理人之薪資報酬制度，並向董事會提出建議，以供董事會決策之參考。前項所稱薪資報酬，包括固定及變動之現金報酬、分紅、退休福利，其範疇與本公司年報有關董事、監察人、經理人酬金一致，可參閱本公司年報。其中經理人之績效評估涵蓋永續發展議題，同時亦連結至薪酬制度，藉以優化組織運作效率，更契合公司永續發展目標。每年至少召開 2 次會議，2025 年度共召開 4 次薪資報酬委員會，分別於 1 月 10 日、3 月 12 日、8 月 12 日及 9 月 8 日召開。成員出席率為 100%。



職稱	姓名	簡介	出席率
獨立董事	許綺礽	無	100%
獨立董事	施博元	無	100%
獨立董事	連仁隆	巨蛋展覽股份有限公司總經理	100%

薪酬委員會內部績效評估

2025 年度薪酬委員會績效評估，評量結果如下：

薪酬委員會成員以「對公司營運之參與程度」、「功能性委員會職責認知」、「提升功能性委員會決策品質」、「功能性委員會組成及成員選任」等四大面向合計 19 題績效項目，滿分為 5 分，評量分數結果平均為 4.47 分，均符合「優等」之標準，整體運作符合公司治理需求。



內部稽核 GRI 2-26

本公司依據金管會證期局頒布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」訂定「內部控制制度」及「內部稽核施行細則」並執行之。內部稽核單位根據風險評估結果擬訂年度「稽核計畫」，經董事會通過後執行，且得另視情況增加執行專案稽核，以有效執行內部控制功能運作或發現潛在缺失，並作成「稽核報告」提出改善建議，呈送董事長簽核後送報各獨立董事檢查。每年對本公司各單位及子公司之內部控制度自行評估報告進行覆核，併同所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，提供作為評估整體「內部控制制度」有效性及出具「內部控制制度聲明書」之依據。

2.2.4 法規遵循 GRI 205-1, GRI 205-3, GRI 403-3, GRI 206-1

我們不僅追求公司營運成長，更重視誠信經營之實踐，除了訂有「公司治理實務守則」、「董事監察人道德行為準則」、「誠信經營守則」、「員工工作規則」、「檢舉制度」等；強化從業道德行為標準，所有員工在進行各項公司業務或活動時，應遵守所有法律、法規及公司內部規章辦法，嚴守商業及社會道德與保密規範，防止可能發生影響公司信譽的行為，共同建立誠信經營之企業文化並永續發展。本公司為加強誠信經營之管理，若公司人員發現有違反誠信經營規定之情事，涉及一般員工者應呈報至部門主管，檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事。

對新進員工進行相關的教育訓練，以確保全體同仁均瞭解並遵循相關規定，2025 年新進本國籍正式員工簽署計 **20 人次**，2025 年我們持續舉辦防範內線交易、誠信經營等宣導，合計 **222 人次**參加、訓練時數 **130 小時**，透過相關案例分享，提升內部同仁對於該議題之風險意識，防止發生之可能性，同時明確揭露檢舉之受理單位、檢舉管道、處理程序等資訊，我們於內部網頁公告員工申訴之電子郵件信箱及專線，並於對外網頁建置電子郵件之溝通管道，可隨時進行申訴與建議。2025 年本公司內部同仁無發生任何貪腐、賄賂及勒索或其他違反誠信之行為。本公司對外捐贈、贊助均依相關法令及內部標準作業規範辦理，以防範行賄、收賄及非法政治獻金等情形發生，2025 年本公司無任何政治捐獻。



2.3 風險管理 GRI 2-1, GRI 2-15

有關營運重大策略、投資案、銀行融資、資金貸與及背書保證等重大議案皆經適當權責部門、功能性委員會等評估分析，並依董事會決議執行，稽核室亦依風險評估結果擬訂其年度稽核計劃，並確實執行，以落實監督機制及控管各項風險管理之執行。



主要風險管理組織

本公司主要風險管理組織及各項風險管理執行與負責單位如下：

(1)財務風險、流動性風險、信用風險及法律風險：由**財務會計**等單位訂定各項策略執行，並依據法令、政策及市場之變化分析評估採取各項因應措施，且由稽核室透過風險評估，不斷對以上之風險項目進行管控及查核。

(2)市場風險：除了由本公司各**事業單位**依所掌業務權責，訂定各項策略並執行，並依據法令、政策及市場之變化分析評估採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。

(3)**稽核室**：運用風險評估查核模式，協助公司內部各單位及關係企業檢視其影響目標達成之中高風險項目，並針對這些中高風險項目，瞭解其內控制度之充分性及有效性，提供制度規劃及流程設計等諮詢服務，並改善營運及管理風險以增加其組織價值。

(4)緊急應變管理：當公司因內、外部人為、天災、自然災害或技術、經濟、政府政策以及可能影響食品安全潛在事故等因素造成足以立即性危害公司營運、或須於短時間做出決策並處置之事件，本公司將依循緊急應變管理程序原則，由各事業處主管召集成立緊急應變處理小組，即時通報並採取適當因應措施。



2.4 資安管理 GRI 418-1

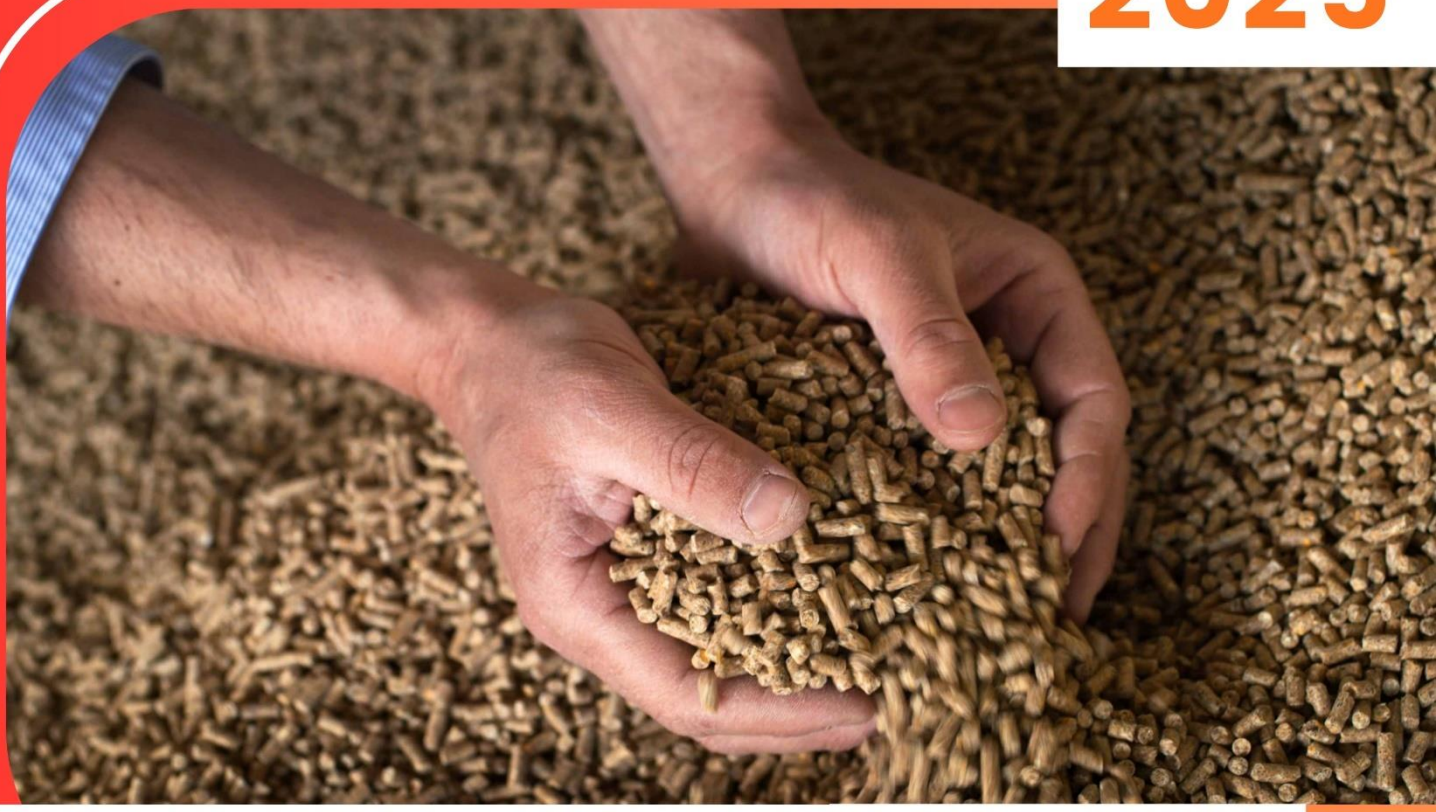
本公司瞭解商務資訊對於營運存續之重要性，亦是維繫客戶關係、提升客戶信任的關鍵。為此，我們由資訊部負責制定、推動及執行資通安全、風險管理等相關政策，定有「電腦設備及資訊系統使用管理辦法」等，並定期檢視資安管理成效、資安相關議題等。在不逾越特定目的之必要範圍及最少的程度內蒐集、處理及利用個資，並採取適當安全維護措施。

目前資安人員計 2 位，除了定期維護 ERP 系統，確保系統運作完善，另就客戶個人資料蒐集、處理、利用及檔案安全維護等訂定執行作業，並公告資安事件應變處置及通報作業程序，包含判定事件影響及損害評估、內外部通報流程、通知其他受影響單位之方式、通報窗口及聯繫方式，持續強化整合資安防禦技術及控管機制，確保資訊安全控管機制的持續性及有效性，以維護公司重要資產的機密性、完整性及可用性。

為提升員工之資安意識，每年至少舉辦一次資安教育訓練，2025 年度共舉辦 2 場次，參與 60 人次。本公司於 2022 年加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)會員，定期更新資安預警情資、資安威脅等資訊，研擬預防性措施，降低駭客入侵風險，提升資通安全防護效能。2025 年度本公司無發生造成營運中斷、資料損毀或資料外洩等重大資通安全事件。



2025



CH3.安全與健康

3.1 原料採購管理

3.2 供應商評選

3.3 遵守食安法規

3.4 產品安全管理

3.5 產品標示管理-包裝審查

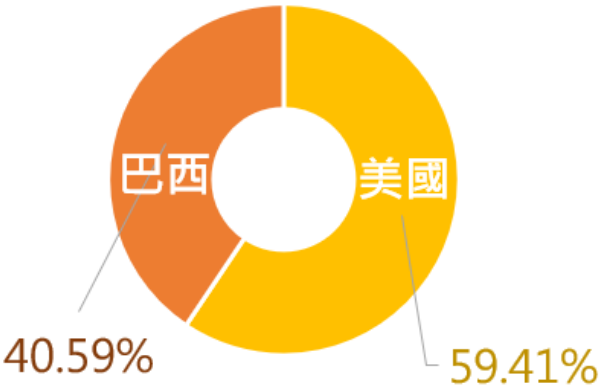
3.6 客訴管理

3.7 成果展現

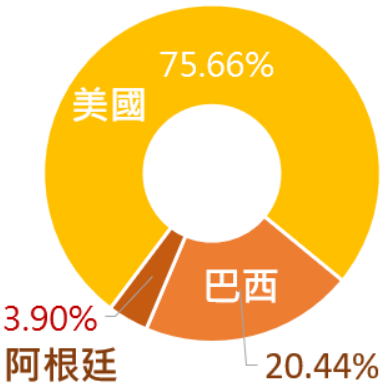
3.1 原料採購管理

GRI 204-1, GRI 417-1

本公司主要產品為植物油與穀物原料，主要進口原料共為六項，植物油類為棕櫚油、芥花油。原物料部份為黃豆、玉米、大麥與小麥。其中黃豆主要自美國、巴西進口；玉米為美國、巴西、阿根廷生產之高優質玉米，提供為飼料的主體原料；大麥主要由澳洲進口，小麥為美國進口，其品質及貨源品質相當穩定。2025 年本公司原料採購數量占比與來源如下所示.



《黃豆》採購來源占比



《玉米》採購來源占比



《大麥》採購來源占比



《小麥》採購來源占比

《棕櫚油》採購來源占比



《芥花油》採購來源占比

每批原料均要求提出檢驗報告，品質及貨源品質相當穩定。本公司以上述之優質黃豆作為食品及油脂加工之原料，加工生產黃豆粉為供應飼料原料廠，廣泛運用於禽畜及水產類飼料中，銷售地區包括台灣北、中、南地區，豆粉價格與國際行情趨於同步。本公司具有經濟生產規模及位於港區的儲運趨勢，產品品質競爭力大為提升，原物料進出口或生產製造時，均遵守相關法律規定，並進行原料抽樣檢驗，以達到最佳源頭管理，提供最優質的原物料與服務。

2025 年本公司與國內外供應商交易之採購進貨比例如下表：(註：付款對象為當地)

幣別	供應商	2023 年	2024 年	2025 年
美金	國外	75.36%	79.55%	80.75%
台幣	國內	24.64%	20.45%	19.25%

本公司主要原料的供應商為全球知名穀物公司及日本綜合型商社，以散裝貨輪及散裝油輪聯合裝運方式，將大宗原料及油脂類產品進口至台灣。其中美國黃豆擁有「永續認證」(CERTIFICATE OF SUSTAINABILITY)，2025 年度採購擁有「永續認證」的黃豆數量佔整體黃豆進口量之比例為 59.41%。


Certificate of
SUSTAINABILITY

2025 年度 永續認證黃豆 SSAP

進口量占比 59.41%

在符合國際認可之產品責任標準中，永續棕櫚油認證(RSPO)之採購來源，佔棕櫚油整體進口量比例為 1.90%。在具有價格優勢之條件下，未來優先選擇採購符合國際認可之產品責任標準的品項是我們努力的目標。



2025 年度 永續棕櫚油 RSPO

進口量占比 1.90%

本公司實驗室配置有優良先進設備，即時為進廠產品做最嚴格的檢驗與把關。內部品管則嚴謹控管原料與產品品質，且不定期自行送驗樣品交由第三公正單位進行檢驗，同時定期要求供應商出具自主檢驗報告，務求提供消費者品質的多重保障。

3.2 供應商評選 GRI 204-1, GRI 417-1

供應商評選機制 GRI 2-24, GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2

供應商為本公司營運成長的重要合作夥伴，買賣雙方的彼此支持與信任，讓投入與產出能發揮最大的連結功效，建立穩定發展的永續供應鏈。

(1) 本公司配合 ISO 政策，訂有嚴謹之供應商管理程序，評鑑小組由品研處人員組成。針對初次交易的供應商，須經過申請登錄，除相關資料與證件審查，產品取樣送驗，還需有實地訪廠評鑑。由本公司評鑑小組針對廠房、製程能力、品質管理等各方面進行瞭解與評估，需經評鑑合格後才列為合格供應商，才得以進行採購。

(2) 新供應商評鑑合格者，則依評鑑成績區分為三個等級及訪廠頻率(如右表所示)，作為訪廠頻率之依據。

供應商實地評鑑評核等級表	
新供應商評鑑等級	訪廠頻率
一級	每三年一次
二級	每兩年一次
三級	每年一次

(3) 與供應商交易期間，本公司依據品質、交期與配合度三構面，對供應商進行日常評核，評核成績區分為 A、B、C、D 四級，由採購單位依年度評核結果，作為增減供應商訂購量之依據。



統計 2025 年本公司與國內外供應商交易之家數共 380 家，其中原料、成品及半成品類有 62 家，添加物類有 46 家，包材類有 9 家，畜產品、機器、設備、物料與儀器類有 263 家。在供應商日常評核中，針對當年度有交易的整體供應廠商，扣除免受評核者(畜產品、機器、設備、物料與儀器類 263 家)，共有 117 家進行評核。評核級等 A 級之供應商佔比為 100.00%，B 級、C 級與 D 級則未出現。

供應商日常評核等級表

項目		2024 年	2025 年
當年度交易供應商總家數		385 家	380 家
日常評核家數		119 家	117 家
日常評核之當年度佔比(註 1)		30.90%	30.79%
實地評核家數		24 家	23 家
實地評核之當年度佔比(註 2)		20.17%	19.66%
日常評核	A 級評核占比	118 家 /99.16%	117 家/ 100.00%
	B 級評核占比	1 家/ 0.84%	0.00%
	C 級評核占比	0 家/ 0.00%	0.00%
	D 級評核占比	0 家/ 0.00%	0.00%

註 1. 日常評核之當年度佔比= 日常評核家數/當年度交易供應商總家數
註 2. 實地評核之當年度佔比= 實地評核家數/日常評核家數

供應商在交期、品質及配合度上，皆能依照本公司政策要求執行，而採購單位也善盡督促之責，加上供應商對自身的生產管理也有相當程度的要求與配合，方能有如此優異表現。

新供應商簽署永續準則

2025 年使用環境標準及社會標準篩選新供應商的比例為 100.00%，新供應商評選時需簽署「供應商永續發展行為準則」，鼓勵供應商共同實踐對企業社會責任之承諾，遵循職業安全衛生、勞動人權及環境保護等相關法令。如有違反或不法情事者，得隨時終止或解除雙方合約。



供應商訪廠稽核結果

2025 年訪廠家數共 23 家，佔當年度交易供應廠商 117 家（扣除免受評核者）之比例為 19.66%，稽核結果全數合格(無重大缺失)。從廠區環境、生產規範、品質管制、產品管理、包裝倉儲、認證檢驗及人員衛生等項目進行實地訪廠評鑑，調查結果記載於訪廠表。除更加肯定供應鏈的食品安全外，也務求對源頭管理做更進一步的把關。



建立永續發展的供應鏈關係是三贏的策略，除了提升供應商對其員工與財產之保障，也間接增強產品競爭力，對於消費者而言則是獲得品質優良的產品，甚至為環境永續盡一份心力。本公司將持續把關供應商的原物料供應品質，並積極尋找更多更優質的供應廠商，建立穩定供貨品質可靠的供應來源，創造供應商、本公司與消費者三方共好的供應鏈價值。

3.3 遵守食安法規 (食安小組) GRI 2-27, GRI 416-2

法律遵循是最低度之要求，為提昇消費者對食品安全之信賴感，由廠區最高管理階層授權成立「食安小組」，並有矯正、改善食品安全管理系統等相關作業之權限，小組成員之一為食品技師，擁有專業學識技能及實務經驗。

每月固定召開食安會議，油脂產品與飼料產品各一次，本公司品研處專責人員於知悉食品安全衛生管理相關法規修正後，除了更新相關資訊至本公司網頁向外部消費者為宣導，亦對內於每月食安小組會議中布達予全體食安小組成員，並妥善彙整相關資料便於小組成員查閱，藉由專業團隊的監督與相互合作，一旦產品於供應鏈中遭受污染或有安全疑慮時，立即啟動食安會議，小組成員依據緊急應變管理程序書及成品回收程序書，即時通報並採取適當因應措施。



每年實施回收演練一次以上，2025 年無發生違反食品安全衛生管理法、飼料管理法而造成成品下架回收之情事，亦即產品下架次數為 0 次，下架產品總重量為 0 公噸，罰款金額計新臺幣 0 元。





食安小組組織圖

3.4 產品安全管理 GRI 416-1

品質是企業永續經營的命脈，本公司秉持品質/食品安全政策「生產用心、品質安心、客戶有信心」之原則，透過品質管制，不斷改善現有流程，以適時有效的成本方法，滿足客戶對現有產品與創新產品的服務要求。

為提升產品品質及顧客安全考量，落實業者自主管理、第三方公正單位外部檢驗與政府稽查評鑑，從原料端即嚴格把關，自原料驗收、入廠、製造生產、包裝到出貨，每一環節皆進行逐批抽樣檢驗，以確保產品安全無虞，保障消費者權益。同時每半年將產品送至台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)或其他公正單位檢驗(黃豆每季、油品每半年)。其中經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品，其中油脂產品佔比為 74.48%、飼料產品佔比為 18.64%，另未經第第三方驗證之麥片廠生產產品佔比為 6.88%。



食品類產品

配合政府單位進行 GHP 檢查，建立完善溯源管理制度，整體生產作業人員也依據食品安全衛生管理系統確實控管商品之衛生、品質與安全。

飼料類產品

ISO9001 條文建立 QC 工程圖及各管制點，於各管制點建立各管制方法及記錄，對於產品的合格判定、報廢、退貨等也有建立相關規範，使產品能符合品質的要求。

3.4.1 食品安全衛生管理程序

為了提升我們產品之食品衛生、安全與品質，油脂與飼料產品廠均依循「食品安全衛生管理程序書」進行檢查評估及改善，就本公司從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等項目於 2025 年針對前述四大面向採行系統性改善措施，並依所影響之主要產品類別與百分比說明如下。上表百分比以各產品類別之生產品項為衡量基礎，凡導入前述改善措施之品項均計入：

食品安全衛生管理評估表

產品類別	改善面向	具體改善措施	說明	影響該產品類別百分比
食用油脂產品類	從業人員	職能訓練 教育訓練 人員健康檢查	每年度就生產作業員工施以持續性食品安全、勞工安全及消防等相關訓練。 每年度實施員工健康檢查，2025 年度完成台中港廠 98 人。	100%
	作業場所	GHP 環境衛生管理	依循食品良好衛生規範準則(GHP)建置作業場所，制定「環境檢查表」，有效執行環境、衛生檢查，2025 年台中港廠持續通過 GHP 驗證。	
	生產設施	生產設備定期檢測	油脂廠生產設備制定檢查表，定期檢測確保設備運作安全性與生產品質。	
	品保制度	導入國際驗證系統 定期外部稽核	食用油脂產品均通過 ISO9001、ISO22000、HACCP、GHP、HALAL、RSPO、TQF、SQF 等驗證，每定期接受各驗證單位之外部稽核作業，且依法規進行相關產品檢驗。	
飼料產品類	從業人員	職能訓練 教育訓練 人員健康檢查	每年度就生產作業員工施以持續性勞工安全及消防等相關訓練。 每年度實施員工健康檢查，2025 年度完成台中總廠 114 人。	100%
	作業場所	噪音區防護	針對作業環境超過 85 分貝者，提供耳塞防護，每年健檢加做聽力檢查。	
	生產設施	生產設備定期檢測	飼料廠生產設備制定檢查表，定期檢測確保設備運作安全性與生產品質。	
	品保制度	導入國際驗證系統 定期外部稽核	飼料產品均通過 ISO9001、ISO22000、HACCP 等驗證，每定期接受外部稽核，且依法規進行相關產品檢驗。	

食品產品安全首重源頭管理，本公司於進口棕櫚油油品時，要求供應商於出口前增加檢驗重金屬、黃麴毒素及多環芳香族碳氫化合物(苯駢芘)等項目，即時確認每一批原料符合食用之標準。油脂成品逐批執行相關品質項目檢測管理，並嚴謹執行食品產品全面性自主品質管理多重確認機制，以維護及保障消費者之健康。

飼料品質管理包含飼料產品和畜產品，首重對原料衛生檢測，重點篩檢穀物黴菌毒素，全面管制杜絕不符合原料的供應來源，飼料產品則對黴菌毒素及重金屬含量管控，確保產品安全可靠。而畜產品則會針對抗生素殘留與重金屬檢驗，蛋品部份亦每年固定外驗抗生素與重金屬檢之檢驗，以確保畜產品之品質，符合法規標準，落實從原料到產品的控管為食品安全把關。

3.4.2 油脂產品安全管理

食品安全監測計畫

本公司依循衛生福利部食品藥物管理署規定制定「食品安全監測計畫」，以「落實衛生品保，降低製程污染」、「有效控制危害，確保產品安全」、「充分揭露資訊，提供產品品質」等三個方向，進行規劃與執行監控自主管理之措施：依循食品良好衛生規範準則(GHP)，除了每年度提供全體員工包含法定食品從業人員供膳作業之健康檢查，另就職掌生產作業之員工給予持續性之食品安全、勞工安全及消防等相關訓練；建置作業場所，並制定「環境檢查表」有效執行環境、衛生檢查；生產設備制定檢查表並確實定期檢查，以保障設備安全及生產品質。相關資訊均上傳至**非登不可系統**，針對可能的危害風險進行管控，確保產品品質符合法規要求。

溯源履歷

本公司食用油脂產品建立「追蹤追溯管理系統」，要求供應商出具相關檢驗報告，即時確認原料皆符合食用標準，從原料進廠、製程及成品產出皆經嚴謹品質檢測管制作業；並每日針對收貨資料、生產批次、出貨資料及供應商與物流商之資訊上傳至**「非追不可」(食品追溯追蹤管理資訊系統)**。2025年度本公司依法規要求或自願進行產品溯源，**黃豆原料、食用油脂產品完成登錄比率為 100%**。

產品識別與追溯流程圖



3.4.3 飼料產品安全管理

本公司依循《飼料管理法》、《飼料國家標準》、《飼料添加物使用準則》及《動物用藥品使用準則》等相關法規，建立完善之飼料安全管理制度，並導入 ISO 22000、ISO 9001 及 HACCP 等系統，生產衛生、安全且符合品質要求之家畜禽飼料。主要產品涵蓋肉雞料、土雞料、蛋雞料、鵪鶉料、水禽料及豬料等，並持續進行配方優化與產品研發，以提升產品品質與動物生長效益。

飼 料 產 品 管 理

在原料與製程管理方面，本公司訂有「抽樣計畫管理程序」，由品管人員定期對原料、半成品及成品進行取樣檢驗，重點監控鋅、銅、動物用藥殘留、黴菌毒素及重金屬等項目。所有原料、飼料添加物均須經合格供應商審核後方可採購，並採分區儲存管理，以獨立建築物及專屬作業區進行隔離，加強添加物管理作業。

本公司為空白飼料生產線，亦落實空白飼料管理，藥物不入廠，獨立生產線，設置專用儲存桶並以「空白飼料車專車」運送，以確保產品品質。每批產品均留樣保存，並由公司實驗室或委託第三方公正檢驗機構進行藥物殘留、重金屬及其他安全指標檢測，全面落實從原料到成品之食品安全管控。目前廠內已全面空白生產線，亦為生產無藥物動物飼料，若幼畜禽加藥飼料則委由合格代工廠生產。

此外，本公司成立食品安全小組(飼料畜產)，統籌飼料及畜產品之安全管理、風險評估與改善措施，並每月定期召開會議，持續推動生物安全防疫及飼料運輸車輛清潔消毒作業，強化供應鏈管理。2025 年度本公司未發生違反《飼料管理法》之情事，亦無因飼料安全問題而進行產品回收之事件。

飼 料 產 品 優 化

為因應全球永續發展趨勢，本公司持續推動綠色飼料配方設計，逐步降低魚粉使用比例，以降低原料供應風險及微生物污染機率，減少動物腸道疾病發生，提升飼料安全性與動物生長表現。

2025 年度，本公司於家畜及家禽用配合飼料之產品開發、配方優化及代工生產，均依最新版國家標準作為生產依據，兼顧產品品質、動物健康與環境永續。同時，結合公司原料採購與研發優勢，持續開發差異化產品，例如蛋雞料素食配方，以滿足市場對安全、健康及永續飼養之需求

代工廠管理(飼料)

因應未來自然農業趨勢、維護人體和動物健康及食品安全問題，避免細菌產生抗藥性，農業部已於 2022 年公告，自 2022 年起於 3 年內分階段停止使用 7 種含藥物飼料添加物，包括醫療重要抗菌劑及具細菌交叉抗藥性之抗寄生蟲劑，自 2024 年 1 月已全部停止使用。

本公司飼料廠於 2021 年通過 ISO 22000:2018 驗證，目前廠內已完全為無藥物動物飼料之生產作業，幼畜禽加藥動物飼料皆於委外代工廠進行生產，自 2023 年 2 月起，販售經委外代工廠所生產之肉雞、土雞飼料，皆提供含藥物飼料添加物標示單。**每年定期進行一次**代工廠訪廠評核，以代工廠整體環境、作業流程等面向為評估，2025 年度評核二家代工廠，占全部代工廠比例 100%，評核結果皆為合格。



委外契約場管理

2025 年本公司委外契約場共有 14 場，雞隻數量逾 37 萬羽，品種均為有色雞，並以保證價格收購雞隻，其中紅羽土雞約 12-13 週齡可上市，黑羽土雞約 14-15 週齡可上市。全部雞隻以「非開放式禽舍」為飼養，禽舍具有遮蔽物或頂棚阻擋野鳥排遺不落至禽舍內、禽舍四周設有圍網防鳥、配有塑膠帆布因應天候變化防雨防寒、增強家禽自身的免疫力，降低遭受禽流感之風險。



無使用麻醉劑或任何可能造成雞隻於生理上改變之行為，此外保持良好飼養過程與環境、充足飲食，遵循動物福利之精神。對於契養戶所飼養的雞隻用藥，均依照藥物產品標示使用建立嚴謹的遵循守則，並訂定良好的防疫計劃，就病毒性傳染病與高致死性細菌性傳染病，在好發日齡 1~2 次的預防注射疫苗；使用非類固醇消炎劑藥物；使用維生素、微量礦物質、消化酵素與綜合有機製酸劑，其作用為促進生長發育、刺激採食、加強消化、維護消化道與呼吸道健康，僅於雞隻生病時，為防止交互傳染，透過獸醫專業輔導投以適量的治療劑，雞隻出雞前均予以停藥，避免藥物殘留。

3.4.4 實驗室管理

為確保原料、製程及成品品質之安全性與穩定性，本公司持續投入實驗室硬體設備升級與化驗人員專業能力培育，逐步建置完整之檢驗分析系統。現有主要檢驗設備包括 NIR 近紅外線光譜分析儀、OSI 油脂氧化安定性分析儀、自動油脂比色計、KARL-FISCHER 微量水份計、原子吸收光譜儀、UV 分光光度計、GC 氣相層析儀、HPLC 高壓液相層析儀、蛋白質分析儀、蛋品測定儀、紅外線光譜分析儀(NIR)和一般檢驗分析等設備，可支援油脂、飼料及原料產品之多項品質檢驗需求，全面提升檢測效率與準確性。此外，為降低檢驗作業對環境之影響，本公司於化驗室設置具酸氣中和功能之排煙櫃，可有效處理酸水解分析過程中產生之酸性氣體，減少污染排放，落實環境友善管理。同時，公司亦持續依據檢驗需求及設備效能進行檢測能力提升與設備優化，以強化整體品質管理量能。

實驗室人才培育

在人才培育方面，本公司透過內部訓練及外部專業課程，持續強化化驗人員之技術能力。隨著檢驗技術逐步成熟，原先委由第三方公正檢驗機構執行之脂肪酸組成、反式脂肪、維生素 E、黃麴毒素及嘔吐毒素等專業檢驗項目，已轉由內部自行檢驗，此舉不僅可即時掌握產品品質狀況，提升品質異常之反應速度，亦有效降低委外檢驗成本，進一步強化公司自主管理能力與市場競爭力。

實驗室設備設置

配合 2022 年油脂事業處台中港廠新廠啟用，本公司同步建置全新之品管化驗室，並完成油脂檢驗設備之搬遷、整合與升級，以支援原料驗收、製程監控及成品出貨等各階段之品質檢驗作業，進一步提升品質管理效率與檢驗能力。2023 年，因應衛生福利部修訂《食品中污染物質及毒素衛生標準》，新增食用油中縮水甘油脂肪酸酯（Glycidyl Esters, GEs）之限量規範，台中港廠增購氣相層析串聯質譜儀（GC-MS/MS），強化油品中污染物之檢測能力，確保出廠產品符合最新法規要求，持續守護產品品質與食品安全。



氣相層析串聯質譜儀



油脂氧化安定性測定儀



近紅外線分析儀(NIR)

自 主 檢 驗

為加強公司食品安全，本公司之原料、半成品、成品均定期取樣，送至化驗課進行自主檢驗，以確保原料及最終產品品質均安全無虞。2025 年本公司自主檢驗合格率及分析項目類別如下：

類別	生產廠別	合格率(%)(註)
原料	油脂廠(食品用)	99.1%
	飼料廠	98.8%
	麥片廠(飼料用)	100.0%
成品	油脂廠(食品用)	100.0%
	飼料廠	100.0%
	麥片廠(飼料用)	100.0%

註:合格率=(檢驗樣本數-不合格樣本數)/檢驗樣本數 x 100%

類別	原料	成品
台中港廠區(油脂廠)	水分、酸價、過氧化價、顏色 R/Y、折射率、比重、夾雜物、上升熔點、碘價、皂化價、OSI/油脂穩定指數、AOM/活性氧法、芥酸、反式脂肪、GE(ppb)/縮水甘油酯、飽和脂肪(%)	水分、酸價、過氧化價、顏色 R/Y、折射率、比重、夾雜物、上升熔點、碘價、OSI/油脂穩定指數、AOM/活性氧法、反式脂肪、總極性
總廠區(飼料廠)	微量水份、水份、粗蛋白質、粗脂肪、灰份、鹽份、Ca/鈣、P/磷、粗纖維、AV/酸價、FFA/游離脂肪酸、POV/過氧化價、VBN/揮發性鹽基態氮、尿素酶、尿素酶、錘度	粗蛋白質、粗脂肪、Ca/鈣、P/磷
總廠區(麥片廠)	水份、粗蛋白質、粗脂肪、灰份、尿素酶 尿素酶(快速)	水份、粗蛋白質、粗脂肪

委 外 檢 驗

本公司除自主檢驗外，另依循法規定期將原料及產品檢送第三方驗證，以確保產品品質及安全。2025 年本公司委外檢驗類別如下：

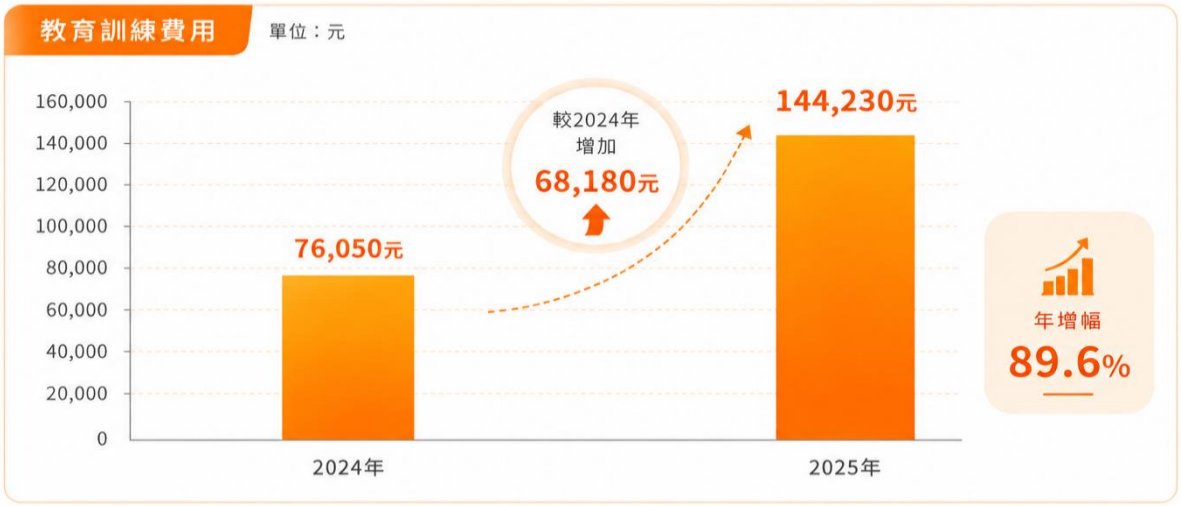
類別	檢驗項目	合格率(%)(註)
原料(黃豆/非基改黃豆)	磷化氫、農藥殘留 488 項、黃麴毒素、極性農殘及其代謝物、重金屬(鉛鎘)	100.0%
進口原油植物油產品	總極性化合物、芥酸、不皂化物、縮水甘油脂肪酸酯	100.0%
	黃麴毒素(註 2)	
	重金屬(砷、鉛、汞、錫)(註 3)	
	多環芳香族碳氫化合物(苯駢芘)	

註 1：合格率=(檢驗樣本數-不合格樣本數)/檢驗樣本數 x 100%。
註 2：黃豆油成品。
註 3：18 公升/18 公斤之植物油產品重金屬檢驗項目包含砷、鉛、汞、錫，其餘產品為砷、鉛、汞。

品研人員訓練費用

品質管理系統能夠維持穩定及持續運作極為重要，因此本公司每年均安排負責品管、化驗及研發等相關人員參加教育訓練，以更熟練的技術來完成品質檢測任務。

2025 年持續投入參加外部教育訓練，2025 年度教育訓練費用為 **144,230 元**，較 2024 年**增加 68,180 元**。



投入食品安全實驗室費用說明

為確保符合法規要求及產品穩定度得到客戶肯定，本公司 2025 年持續投入相關費用共支出 **9,650,824 元**，約佔營業額 0.11%，較 2024 年**減少 2,008,011 元**。



3.5 產品標示管理-包裝審查 GRI 417-1, GRI 417-2

油脂產品

為保障客戶知的權利，本公司食用油脂系列產品均依循衛生福利部食品標示相關法規辦理，於產品外包裝以清晰易讀之方式揭露品名、原產地、有效日期、保存期限、營養標示、基因改造食品及食品過敏原等重要資訊，協助消費者充分了解產品內容並安心選購。

所有產品包裝標示於上市前均須經內部包裝審查程序確認，確保標示內容完整、正確且符合最新法規要求後，始進行印刷與上市作業，以落實產品資訊揭露及法規遵循。此外，本公司設有客戶服務專線，提供即時且順暢之溝通管道，方便客戶就產品資訊及相關問題進行諮詢與反映，持續提升服務品質與客戶滿意度。



飼料產品

本公司飼料袋裝產品均依循《飼料管理法》及相關標示規定辦理，於產品包裝或容器上以中文或通用符號清楚標示商品名稱、製造業者資訊、成分、規格、用途使用方法及使用時應注意事項等內容，並揭露其他經中央主管機關公告指定之標示事項。

產品上市前均依內部包裝審查程序進行內容確認，確保標示資訊完整、正確且符合最新法規要求，協助客戶充分掌握產品資訊，正確使用產品，並降低使用風險，保障飼養管理成效及食品安全。



3.6 客訴管理 GRI 2-25

客戶的意見與回饋是本公司持續精進的重要動力。我們將客戶申訴及建議視為改善產品品質與優化服務流程的重要依據，並建置完善之客戶申訴處理機制。依據客訴內容及性質，訂定明確之通報、調查、處置及回覆流程，透過跨部門協作、資源有效配置及相關人員專業能力之提升，確保每一項客戶意見均能即時傳達、妥善處理並獲得適切回應。此外，本公司定期彙整與分析客戶申訴及回饋事項，據以檢討並持續優化相關作業程序，精進產品品質與服務水準，切實保障客戶權益，並深化與客戶之信任關係。



2025 年度飼料事業處及原料事業處均未發生客戶申訴事件；油脂事業處則計有 3 件客戶申訴案件。其中，2 件為食用油脂產品品質相關申訴，主要原因為產品品質未符合雙方約定標準；另 1 件為非品質類申訴，係因桶裝油包裝瓶口發生滲油情形。上述案件經調查後，均未涉及違反食品安全相關法規，且已完成原因分析與改善措施，所有申訴案件均已結案。

客訴案件類別	油脂事業處	飼料事業處	原料事業處	小　計
品　質	2 件	0 件	0 件	2 件
非品質	1 件	0 件	0 件	1 件
總　計	3 件	0 件	0 件	3 件

3.7 成果展現

客戶滿意度調查評比

本公司每年進行客戶滿意度調查評比，針對產品品質、使用資訊和業務服務等面向進行調查，2025 年就油脂產品客戶發放問卷 292 份，回收有效份數為 252 份，總平均為 96.24 分；飼料產品客戶發放問卷 133 份，回收有效份數為 114 份，總平均為 96.2 分。



原料產品客戶發放問卷 218 份，回收有效份數為 131 份，總平均為 93.5 分。本公司設定之平均標準為不低於 80 分，上述產品項客戶滿意度問卷分析結果均合於標準。

油脂產品之銷售占比

2025 年本公司食用油脂產品之銷售占比為 30.39%，主要客戶性質為食品加工用油及一般營業用油。為呼應國際飲食趨勢─健康及安全，本公司提供產品如：營業用低飽和脂肪油脂(芥花油)、低反式脂肪油脂 (黃豆油降低反式脂肪製程，可將反式脂肪控制於 1%以下)及非基因改造黃豆，承諾持續優化產品，提供市場優質的選擇，守護消費者健康。

產　品	性　質	2024 年產品銷售占比	2025 年產品銷售占比
黃豆油	低反式脂肪產品 (油脂)	55.96%	53.57%
芥花油	低飽和脂肪產品 (油脂)	3.24%	3.61%
黃豆	非基改選豆	0.86%	0.70%

飼料採用最新法規

於飼料產品部份，氣候變遷是目前國際高度重視的議題，農業部提出「2040 淨零排放」的目標。本公司持續以天然生長促進劑取代抗生素生長促進劑(A G P)來控制球蟲和壞死性腸炎，用以開發綠色飼料與蛋雞料素食配方，契約土雞前期料已使用精油取代球蟲藥物，藉以預防球蟲，並主動了解客戶飼養情形與需求，即時改善飼料配方及飼養管理，進而降低疾病發生，提升整體產能。

2024 年 3 月 12 日由經濟部標準檢驗局召開審查 CNS 3027 配合飼料(家畜、禽用)國家標準修訂草案會議，並於 5 月 15 日公告新版國家標準。本公司於 2024 年 9 月份完成製造登記證的粗蛋白值變更，並陸續調整飼料粗蛋白以符合國家標準，**2025 年全面採用新國家標準進行生產與出貨**。

辦理食品安全文化講座

食品安全，人人有責(Food safety is everyone’s business)，聯合國大會 2018 年 12 月 20 日通過決議，將 6 月 7 日定為「世界食品安全日」，旨在提高全球對食品安全的認識與關注，並促使政府、農業經營者、食品業者、公民協會團體及個人，在保障食品安全方面都能發揮至關重要的角色。

自 2024 年起將每年六月訂為「食品安全月」，作為企業年度重要活動之一，透過食安講座、宣導等多元活動，強化全體員工對食品安全議題的認知與實踐，讓食安精神深植人心，進一步內化為企業文化的重要一環。2025 年度特邀請台灣食品技師協會連耿汶老師蒞廠授課，講師具備豐富食品安全實務經驗，並針對食品安全管理、法規趨勢及實務案例進行分享。





2025 年度講座主題為「食品安全文化實務教育訓練」，參與對象涵蓋台中廠全體同仁，包括生產單位、業務單位及管理單位等共 80 人次。透過講座交流與案例宣導，進一步深化同仁對食品安全之認知，並將食品安全文化與責任意識落實於日常作業與管理流程中。

食品安全文化走道

「守護食品安全」是福懋油脂集團的 DNA，更是我們堅持不變的承諾與信念，本公司持續推動食品安全暨品質政策，落實源頭管理機制，建構完整且安全之供應鏈體系，嚴格把關從原料採購、生產製程、品質檢驗至運輸銷售等各項環節。同時，導入國際食品安全驗證制度，持續提升自主檢驗量能，積極強化內外部食品安全管理，致力打造值得信賴之食品安全消費環境。

除了透過食安講座、宣導等多元活動，強化全體員工對食品安全議題的認知與實踐，讓食安精神深植人心，進一步內化為企業文化的重要一環。同時，打造「食品安全文化走道」，展示內容涵蓋企業核心價值、經營理念、品質政策與食品安全政策，以及已取得之國際驗證、食品安全承諾、檢驗分析作業流程、散裝油生產製程、桶裝油包裝作業、運輸與銷售管理、產品介紹等內容，並不定期更新食品安全相關法規、公司最新資訊及宣導內容。

透過完整且系統化之流程展示與資訊傳遞，使員工深入了解公司於食品安全管理、品質把關及產品優勢之執行成果與核心價值，進一步強化全員食品安全意識，並將食品安全文化落實於日常作業與企業經營之中。



2025



CH4.以人為本

4.1 人權尊重與保障

4.2 員工任用政策

4.3 性別平等

4.4 員工薪酬與福利

4.5 職業安全衛生

4.6 地方共好 鄉里共榮

4.1 人權尊重與保障 GRI 2-8、GRI 2-23

福懋油脂持續努力創造勞雇關係之和諧，將員工的工作環境、職涯發展及身心照護列為首要考量，持續推動各項福利措施。定期審視就業市場薪資水準，作為薪資調整依據，且不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況、工會及社團等有所差異。我們每年度依照整體營運狀況、員工個人表現，公平考核並分配獎金，藉此激勵同仁潛力，同時制定各項管理制度與規章均依循法律規定，期盼同心協力，給予員工工作及生活上的照顧與關懷，共同營造和諧的勞資關係。

多元包容職場環境

我們尊重國際人權公約，包括禁用童工、關懷弱勢族群、結社自由、消除就業歧視以及任何形式之強迫勞動等，絕不允許任何侵害員工尊嚴及任何種類或形式之歧視事件發生，並於「永續發展實務守則」第 18 條、第 27 條明文訂定公司內部人員與供應商相關之作為(連結如下 QR CODE)。



本公司亦積極遵守相關勞動法令之規範，利用多元管道傾聽員工意見，以保障員工之勞動權益。2025 年度本公司進用具原住民身分者 0 人，進用具障礙身分者 3 人，我們持續開設多種職缺，招聘多元人才，創造多元包容之職場環境。

福懋油脂
永續發展實務守則

議題	政策	風險評估	補救措施
提供安全與健康且零騷擾、無歧視之工作環境。	· 制定「安全衛生工作守則」。 · 優於法規，提供全部勞工每年一次健康檢查。	· 定期宣導安全衛生工作守則、每日由專責人員巡視廠區作業情形。 · 健康檢查報告予以統計分析。	· 設有「職業災害通報及相關處理辦法」。 · 依員工身體狀況調整工作內容。 · 如報告結果有高風險項目之勞工，安排進階診療協助。
	制定「工作遭受不當侵害預防辦法」，並成立職場不法侵害申訴處理委員會。	由職場不法侵害申訴處理委員會全體委員調查案件。	經查屬實，應為附理由之決議，視情節輕重，依據工作規則之懲罰規定從嚴議處。情節重大，致有觸法之嫌者，於徵得申訴人意見後，依法究辦。
	制定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，並成立性騷擾申訴處理委員會。	由性騷擾申訴處理委員會全體委員調查案件。	· 依規定予以懲處； · 並依情形予以職務調動，或提供諮商輔導資源。
禁止強迫勞動與禁用童工	定期重申宣導。	於徵選時明確徵詢勞工勞動意願，並確實檢視其身分證明文件。	如有違反，應依規定予以懲處，並返還勞工應有之權利。
工時管理	建立「出勤系統及申請加班系統」	加班需取得勞工同意，資方應提供加班費或補休。	如有違反，應依規定予以懲處，並返還勞工應有之權利。
申訴機制	設置「檢舉制度」、「員工意見箱」	檢舉郵件帳號連結至稽核主管之電子信箱後受理辦理；「員工意見箱」設置於警衛室旁，定期由人資主管檢視提報辦理。	· 檢舉情事涉及一般員工者呈報至部門主管；檢舉情事涉及董事或高階主管，應呈報至獨立董事。 · 員工意見箱相關事項提報管理處裁定處理方式。

4.2 員工任用政策 GRI 2-7, GRI 406-1

員工進用後，薪給以同工同酬為原則，從未以種族、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、婚姻、容貌、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以不同考量。故我們於 2025 年亦無發生申訴性別、種族歧視、違反人權或歧視等事件，未雇用童工從事工作，亦無因人權而影響公司之營運活動。

凡員工僱用、解僱、調動及勞動契約終止等係依勞基法相關規定辦理，並載明於工作規則內，除了於新進人員報到時予以說明宣達，亦於相關事實發生時予以公告。公司內部為了讓員工表達觀點與建議，爭取合理的工作環境、權益與發展，設有相關的組織運作。定期召開勞資會議、福利委員會議及職業安全衛生委員會等並遵守團體協商，舉凡員工的勞動條件、健康、安全及福利等相關議題皆定期與員工協商。

人力結構

GRI 2-8 ,GRI 202-2

本公司秉持「用人唯才、當地取材」之人才理念，致力提供多元且公平之就業機會，並以回饋地方、共創區域發展為核心精神，優先聘用中部地區在地人才，藉此帶動地方就業與經濟發展，實踐企業社會責任。

截至 2025 年底，本公司受僱之永久聘僱全職員工共計 **238 人**，兼職員工、臨時員工及無時數保證員工皆為 0 人。公司各處處主管以上職務列為高階主管，全數由台灣籍人士擔任，顯示本公司**高階管理階層在地化比例達 100%**，積極落實在地人才培育與晉用政策。

此外，截至 2025 年底，本公司非員工之工作者主要為派遣人員，負責環境清潔及門禁管理等支援性工作。其中，環境清潔人員男性 2 人、女性 3 人；門禁管理人員皆為男性，共計 5 人。本公司亦將持續關注人力結構配置與工作環境品質，打造友善、安全且具包容性的職場環境。

員工結構分析表 GRI 405-1

項目	分類	2023 年				2024 年				2025 年			
		男		女		男		女		男		女	
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
國籍	台灣	131	54.36%	101	41.91%	131	53.69%	102	41.80%	127	53.36%	101	42.44%
	越南	7	2.90%	0	0.00%	9	3.69%	0	0.00%	9	3.78%	0	0.00%
	印尼	2	0.83%	0	0.00%	2	0.82%	0	0.00%	1	0.42%	0	0.00%
年齡	30 歲以下	17	7.05%	16	6.44%	16	6.56%	11	4.51%	16	6.72%	8	3.36%
	31~50 歲	80	33.20%	57	23.65%	80	32.79%	59	24.18%	78	32.77%	60	25.21%
	51 歲以上	43	17.84%	28	11.62%	46	18.85%	32	13.11%	43	18.07%	33	13.87%
職位	行政職	26	10.79%	73	30.29%	26	10.66%	73	29.92%	25	10.50%	66	27.73%
	技術職	59	24.48%	10	4.15%	61	25.0%	10	4.10%	53	22.27%	9	3.78%
	業務職	8	3.32%	0	0.00%.	8	3.28%	0	0.00%	10	4.20%	0	0.00%
	管理職	47	19.50%	18	7.47%	47	19.26%	19	7.79%	49	20.59%	26	10.92%
性別合計		140	58.09%	101	41.91%	142	58.20%	102	41.80%	137	57.56%	101	42.44%
全部人數總計		241				244				238			

新進員工性別年齡分析 GRI 401-1

我們遵循勞動基準法及就業服務法規定，在人才雇用上，透過公平、公開之招募管道，不因性別、年齡、種族、宗教及政黨等因素，皆有平等的工作機會。其依性別及年齡分析如下表所示：

年齡組別	2023 年				2024 年				2025 年			
	男		女		男		女		男		女	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
30 歲以下	6	2.49%	3	1.24%	3	1.22%	2	0.82%	3	1.26%	3	1.26%
31~50 歲	10	4.15%	5	2.07%	9	3.69%	3	1.23%	4	1.68%	9	3.78%
51 歲以上	2	0.83%	1	0.41%	4	1.64%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.42%
性別合計	18	7.47%	9	3.73%	16	6.56%	5	2.05%	7	2.94%	13	5.46%
人數總計	27				21				20			
人數總比率	11.20				8.61%				8.40%			

離職人員性別年齡分析 GRI 401-1

於離職人員提出離職時予以面談，透過面談了解離職原因並藉此加以改善，持續打造更友善的工作環境，藉以吸引更多人才。依性別及年齡分析如下表所示：

年齡組別	2023 年				2024 年				2025 年			
	男		女		男		女		男		女	
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
30 歲以下	1	0.41%	1	0.41%	5	2.05%	0	0.00%	0	0.00%	2	0.84%
31~50 歲	6	2.49%	4	1.66%	11	4.51%	7	2.87%	10	4.20%	10	4.20%
51 歲以上	2	0.83%	5	2.07%	6	2.46%	1	0.41%	5	2.10%	3	1.26%
性別合計	9	3.73%	10	4.15%	22	9.02%	8	3.28%	15	6.30%	15	6.30%
人數總計	19				30				30			
人數總比率	7.88%				12.30%				12.61%			

4.3 性別平等 GRI 401-3

育嬰留停不因性別、職務及工作區域而有所差異。男性及女性同仁均可申請育嬰留職停薪。

項 目	男	女	合計
2025 年享有育嬰留停資格員工人數	1	3	4
2025 年實際使用育嬰留停員工人數	0	2	2
2025 年預計復職人數 (A)	0	4	4
2025 年實際復職人數 (B)	0	4	4
復職率 (B/A)	0.00%	100.00%	100.00%
2024 年復職員工人數 (C)	0	1	1
2024 年復職後服務滿一年之人數 (D)	0	1	1
留任率 (D / C)	0.00%	100.00%	100.00%

說明：

1.享有育嬰留停資格員工人數：當年度請過產假及陪產假之員工人數計算得之。

2.復職率：實際復職人數(B) / 預計復職人數(A)

3.留任率：前一年度復職後服務滿一年之人數(D)/前一年度復職員工人數(C)

4.4 員工薪酬與福利 GRI 401-2

員工薪酬

GRI 401-2

本公司定期檢視薪資水準並予以調整，2025 年度於非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之比較。

年度	2024 年	2025 年	兩年度比較
人數	224	223	-1
薪資平均數(仟元/人)	682	667	-15
薪資中位數(仟元/人)	633	625	-8

員工福利

GRI 401-2

「提供福利，服務員工」為本公司遵循之經營理念之一。為滿足員工福利需求，由勞雇雙方組成職工福利委員會，每三個月召開一次，2025 年度共召開 4 次會議，議案主要為當年度年節禮品、相關福利補助、禮金發放等事宜。本公司亦提供安全之工作環境、舒適、具隱私保障措施的哺(集)乳室供員工使用，依循勞動法規訂定退休制度，成立勞工退休準備金監督委員會(詳見本公司 2025 年財報)，凡屬正式僱用員工，本公司除給予醫療、傷殘保險，亦享有以下各項福利補助及措施：

福利項目	說明
員工宿舍	提供舒適的宿舍環境，減輕遠地員工租屋之負擔。
免費供膳	每日提供乾淨的用餐環境及符合食品安全衛生法規之營養餐點供員工享用。
模範勞工	每年度選拔模範勞工，並給予獎金、獎牌以資鼓勵，2025 年度共選拔 8 位模範勞工。
生日禮金	2025 年度合計發放金額**新臺幣 794,800 元**。
旅遊補助	我們鼓勵員工在工作與生活之間取得平衡，2025 年度合計發放金額**新臺幣 915,970 元**。
子女教育獎助學金	員工子女學期成績達標者均給予獎金以資鼓勵，2025 年度合計發放金額**新臺幣 265,000 元**。
彈性工作	提供彈性上班制度，員工可依實際生活需求申請。
醫療服務	每季安排職業醫生臨廠服務。
健康檢查	優於法規提供每年度一次之健康檢查，守護員工的健康。 2025 年受健康檢查者共 **233 人**，投入健檢費用為**新臺幣 657,035 元**。
員工保險	員工享職災保險及投保意外醫療險。

人才培育發展 GRI 404-1, GRI 404-3



為使員工具備完整的訓練發展，依據建構圖，將訓練分為新進人員訓練、階層別管理訓練、專業訓練、證照訓練及共同訓練。每年依各單位作業及安全需要，安排食品安全衛生、職業安全衛生、消防緊急應變及電腦技能等訓練，以求提升員工個人及工作上的專業能力及工作安全意識。透過人才培育發展過程，我們不斷探求組織和個人需求，並隨時檢視、逐步展開各項必備訓練，以提升個人生涯發展所需之知識及技能，正式僱用員工就職達三個月以上者，在職期間均定期予以績效評核，2025 年本公司接受績效評核之員工人數占比為百分之百(100%)。

2025 年度員工訓練課程，依實際參訓人數及受訓時數統計平均受訓時數為每人 8.68 小時，依其性別、職位分析如下表所示。

員工教育訓練-依性別分析

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值
女	100	2120.50	21.21	58	647.50	11.16	55	508	9.24
男	132	2240.00	16.97	62	769.50	12.41	93	776	8.34
總和	232	4360.5	18.80	120	1417.00	11.81	148	1284.00	8.68

員工教育訓練-依職位分析

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
職位分類	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值	人數	訓練時數	平均值
行政職	95	2076.00	21.9	50	442.00	8.84	50	391.00	7.82
技術職	67	881.00	13.2	21	291.00	13.86	34	373.00	10.97
業務職	8	54.00	6.8	1	4.00	4.00	1	6.00	6.00
管理職	62	1349.5	21.8	48	680.00	14.17	63	514.00	8.16
總和	232	4360.5	18.80	120	1417.00	11.81	148	1284.00	8.68

4.5 職業安全衛生 GRI 2-27, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-9

本公司依現行職業安全衛生法令規定，尚無需建置職業安全衛生管理系統，但仍依職業安全衛生法令，建立安全衛生設備、管理措施及落實職業安全衛生訓練。為了維護員工健康及工作安全，本公司秉持企業使命與經營理念，將工作環境、安全衛生、消防視為衡量經營利潤、產品品質成效的首要指標，期以能提供全體同仁一個健康無虞的工作環境。

我們除積極推動員工健康促進的活動及事宜，亦依法設有安全衛生委員會，並每季召開會議一次，討論安全衛生等相關事項，諸如審議安全衛生教育訓練實施計畫、作業環境監測計畫、監測結果及採行措施、健康管理、職業病預防及健康促進事項等。其中勞工選舉之代表依法占所有委員人數三分之一以上，以提供管理者與員工能面對面溝通安全衛生議題的正式管道。2025 年公司勞動檢查次數為 3 次，裁罰案件為 0 件。本公司持續宣導、落實職業安全衛生相關規定。

正職員工職業災害統計項目	性別	2023 年	2024 年	2025 年
傷害率(IR) 註 1	男性	0	0	0.73
	女性	0	1.00	0
	合計	**0**	**0.42**	**0.43**
職業病率(ODR) 註 2	男性	0	0	0
	女性	0	0	0
	合計	**0**	**0**	**0**
損工率(LDR) 註 3	男性	0	0	77.77
	女性	0	2.00	0
	合計	**0**	**0.84**	**45.34**
缺勤率(AR) 註 4	男性	0	0	0.31
	女性	0	<0.01	0
	合計	**0**	**<0.01**	**0.18**

說明：(1) 2025 年員工職業傷害件數為 1 件，損失日數為 106 日。
(2) 2025 年員工職業傷害，因公死亡案件 0 件。
(3) 2025 員工嚴重的職業傷害案件 0 件。
(4) 2025 年員工職業病發生為 0 件。
(5) 2025 年員工總經歷工時 467,568 小時(尚未統計非員工工作者之工作時數)。
(6) 2025 年公司對其承攬商或非員工之工作者職業病死亡及職業傷害數量為 0 件。

計算公式：
註 1. 傷害率(IR)=失能傷害人次數/工作總時數×200,000
註 2. 職業病率(ODR)=職業病總數/工作總時數×200,000
註 3. 損工率(LDR)=失能傷害的總損失日數/工作總時數×200,000
註 4. 缺勤率(AR)=總缺勤日數/總工作人天數×100%

職業安全訓練

本公司重視職業安全衛生管理，致力於建立安全、健康之工作環境，持續透過教育訓練、設備改善及風險預防措施，降低職業災害發生風險。為落實火災預防及保障人員生命安全，依據《消防法施行細則》規定，**每半年定期辦理一次自衛消防編組訓練**，強化員工災害應變與疏散能力。另因本公司承租台中港碼頭進行卸油作業，亦依「港口設施保全計畫」規定，**每季實施一次港口保全演練**，以提升港區作業安全及緊急應變能力。

此外，本公司每年依各單位實際作業需求，安排人員參與職業安全衛生、急救、堆高機及鍋爐等相關證照之初訓與複訓課程，持續提升員工專業知識與安全操作能力。2025 年度總受訓人數共計 **86 人次**，總受訓時數達 **702 人時**。

2025 年度本公司發生職業災害 1 件，事故原因為員工進行機台保養作業時，於牛油注入軸承過程中，不慎遭運轉中鏈條捲入，造成需休養 106 日。針對本次職災事件，本公司除立即進行事故調查與檢討外，亦要求保養作業時須確實停止機台運轉，並加強設備護蓋縫隙防護改善，以避免人員手部誤觸或捲入設備，持續強化作業安全管理及風險防範機制。



廠房財務健康度

本公司依消防法，每年委由消防設備士向消防局，定期進行廠內消防設備檢修申報；每年兩次向經濟部申報工廠危險物品，2025 年度申報結果均符合規定。



兵棋推演暨實兵救災演練

為落實企業永續經營與強化職業安全管理，台中港廠與內政部消防署港務消防大隊臺中港隊於 2025 年 9 月辦理「兵棋推演暨實兵救災演練」，模擬施工不當引發火警，並延燒至天然氣管線及太陽能設備之複合型災害情境，藉此提升港區高風險設施之應變韌性與跨單位協作能力。

本次演練以 ESG 永續治理精神為核心，透過兵棋推演與實兵演練雙階段方式，強化事故即時通報、初期火災應變、天然氣及太陽能設備安全斷電等關鍵處置流程，降低災害擴大與人員傷亡風險。同時，演練亦納入太陽能光電設備事故應變防護機制，展現企業面對能源轉型下新型態災害之風險管理能力。

演練過程中，結合中龍鋼鐵、台中電廠及中油民間自主應變隊 (T-CERT) 等單位共同參與聯防支援，透過公私單位協力機制整合消防、設備及應變資源，提升廠區整體災害應變效率與救災安全。

本次演練除強化自衛消防編組初期應變能力外，也深化企業員工防災教育、逃生避難及搶救觀念，並透過跨單位聯合演訓，建立港區聯防合作與永續安全文化。未來將持續推動風險預防與安全管理精進，提升廠區營運韌性，實踐企業社會責任與 ESG 永續發展目標。



健康關懷-醫療諮詢

GRI 403-6, GRI 403-7

在員工健康關懷方面，藉由每年健康檢查、每季安排醫師現場服務等活動，評估同仁可能因工作因素造成身體負擔，其協助同仁面對工作、家庭、生活等壓力，促進員工身心健康，對於異常或潛在風險的同仁，提供關懷與追蹤服務，協助員工引導調適情緒。

異常工作負荷預防方面，依照員工體檢報告、個人及工作過勞負荷問卷、員工加班時數加權綜合評估，安排臨場職醫面談及健康指導，確保員工之工作安全及身心健康。

在職場不法侵害預防方面，公司訂定「職場不法侵害預防辦法」，於新進員工報到時進行宣導及各單位辦公地點張貼海報宣導，**2025 年皆無申訴之案例**；針對新進員工滿一個月進行關懷，主要係就工作負荷、職場人際關係、個人骨骼肌肉等項目予以了解評估，**2025 年關懷對象 12 人**，適應評估結果皆為通過。



健康關懷-健康檢查

本公司**優於法規**採**每年一次一般供膳健康檢查**，另增加七項優於法規之檢驗項目；針對 50 歲以上中高齡員工，實施心血管篩檢、癌症篩檢，掌握同仁健康狀況，進行早期預防與治療；並於新進員工關懷及公司年度健檢時，填寫肌肉骨骼之表單及問卷，並了解該單位可能造成之傷害，評估是否需要改善及調整之需求，預防肌肉骨骼之傷害。

從事噪音或粉塵作業員工，訂定員工聽力保護計畫，並進行噪音危害預防宣導；若特殊危害健康檢查結果為健康管理第三級以上勞工，依法向台中市勞動檢查處進行報備。

在職災預防方面，本公司職業災害統計分析資料，**每月皆有按法令向勞動部職業安全衛生署申報**，並針對全部職業災害個案均進行原因分析，研擬改善方案並積極執行。本公司亦委託職業安全顧問**每年二次臨廠訪視**，篩選出危險因子及每季辦理相關教育訓練，持續朝零工傷、零職災目標前進。



母性健康保護

在母性健康保護方面，本公司嚴格遵循「工作場所母性健康保護技術指引，建立完善的保護機制。對妊娠中之員工，由專業人員持續追蹤予以關懷及衛教，並針對工作環境進行風險評估與危害宣導，宣導工作中可能造成之影響，必要時調整工作內容，降低妊娠中所造成之傷害，2025 年度妊娠中之員工數為 0 位。



健康職場

公司顧及員工之健康，於室內空間全面禁止吸煙，室外僅於部分區域有設立吸菸區，避免二手菸之危害；另，總廠及台中港廠新設置 AED 急救設備，以及辦公場所設置飲水機供員工使用，全部飲水設備每年度均定期檢驗，以優於法規規範之制度維護員工的健康。

針對母性員工方面，總廠、台中港廠皆有設置哺集乳室，提供員工合宜設施，更落實促進女性員工健康之相關措施(如：避免使懷孕或哺乳員工從事危險或有害工作、適當調整工時及工作內容等)，制定女性員工健康保護計畫並據以實施；總廠及台中港廠仍持續取得健康職場認證，並持續提供安全健康的工作環境，回饋員工勞動力之付出。


證書編號：HPAB1122263

健康職場認證
健康啟動標章

福懋油脂股份有限公司

致力於推動職場菸害防制暨健康促進，經評定符合健康職場認證-健康啟動標章。

健康職場認證標章 Badge of Accredited Healthy Workplace Smokefree & health promotion

HPA 衛生福利部 國民健康署

署長 吳昭軍

本證有效期間：113 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日

4.6 地方共好 鄉里共榮

我們秉持「取之於社會，用之於社會」的初衷，持續推動「社區關懷」、「弱勢護助」、「教育挹注」三大社會公益主軸。透過拜訪、聆聽與互動，確實掌握需求，將企業資源轉化為社會正能量。2025 年本公司公益投入總額達**新臺幣 1,120,000 元**。(公司捐贈與員工自主捐款)

深耕在地與弱勢關懷

本公司主要生產基地座落於台中市大肚區及清水區，我們透過「拜訪、聆聽、互動」落實在地關懷。

長期訪視	持續與「財團法人華山社會福利慈善事業基金會」合作，2025 年捐贈新臺幣 150,000 元，支持常年到宅訪視服務。除了經費支持，亦透過提供米、油、罐頭等民生必需品，落實「送愛到家」之實質關懷
公益贊助	公司挹注資源於台中市大肚區萬興、營埔、福山、中和等社區、台中市政府社會局及其他單位，本年度公益贊助金額達新臺幣 130,000 元，透過不定期之物資與資金捐助，實踐企業回饋鄉里的承諾，深入關懷台灣社會每個角落。
急難救助	公司同仁自主成立「志工會」，2025 年同仁自發性籌募新臺幣 160,000 元，專用於鄰近弱勢族群之醫療與急難救助。經志工會嚴謹審核，全年度累計資助台中地區 11 戶急需醫療與急難救助之家庭，落實企業在地關懷的社會責任。



社區關懷



社區關懷



急難救助



急難救助

在地關懷行動

持續投入・回饋社會・共創美好



財團法人華山社會福利慈善事業基金會



人安社會福利慈善事業基金會



台中市政府社會局

環境保育與行動落實

本公司深知環境永續與社會責任的緊密連結，2025 年透過實質捐助與實際參與，攜手「荒野保護協會」支持台中市筏子溪淨溪行動。除贊助**新台幣 60,000 元**用於河川保育外，更號召 **25 位同仁及其眷屬**共同化身環境守護者。藉由實地清理河川廢棄物，將環保意識由職場延伸至家庭生活，以實際行動實踐企業與生態環境和諧共生的核心價值。



災害應變與社會關懷

面對氣候變遷引發的極端天氣挑戰，2025 年 7 月丹娜絲颱風重創嘉義地區農漁業，本公司秉持「同舟共濟」精神，於第一時間啟動緊急應援機制，**捐助新臺幣 600,000 元**至嘉義縣社會局災後復原專戶。該筆款項精準投入災區重建與弱勢受災戶補助，以實質行動協助受災鄉親跨越困境、修復家園，體現企業在災害管理與社會共融中的積極角色。



教育挹注

我們深知「教育」是推動永續發展最關鍵的基石，秉持「人才培育」理念，2025 年持續資助大肚區追分國小管樂團及南開科技大學等學術活動新臺幣 20,000 元，支持並強化學生專業能量。


感謝狀

茲感謝

福懋油脂股份有限公司

贊助本校 壹萬元整 辦理「114學年度管樂園成果發表會」活動

澤被學子 為國育才

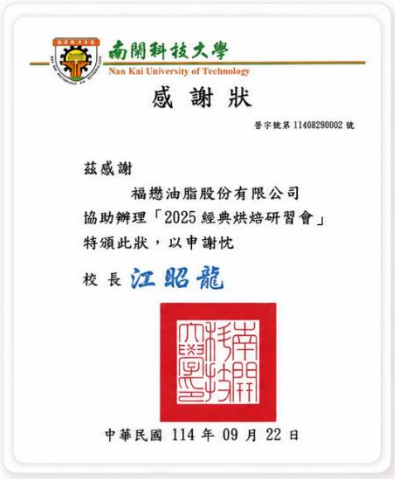
謹致此狀 敬表謝忱

臺中市大肚區追分國民小學

校長 陳濱興

中華民國 114 年 09 月 02 日

追分國小


南開科技大學 Nan Kai University of Technology

感謝狀

茲感謝

福懋油脂股份有限公司

協助辦理「2025 經典烘焙研習會」

特頒此狀，以申謝忱

校長 江昭龍

中華民國 114 年 09 月 22 日

南開科技大學

2025

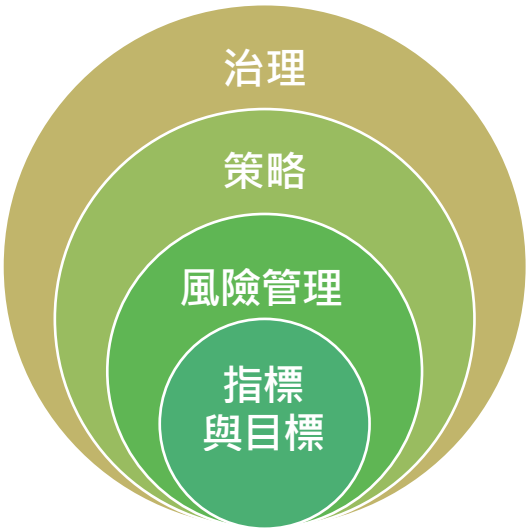


CH5.綠色行動

5.1 氣候行動—TCFD 核心架構
5.2 節能成效
5.3 水與放流水
5.4 空氣污染管理
5.5 廢棄物管理

5.1 氣候行動—TCFD 核心架構 GRI 201-2

近年來，全球氣候變遷影響日益加劇，暖化所帶來的極端氣候事件頻率與強度持續攀升，已對企業營運與供應鏈穩定性造成實質影響。本公司參考國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB) 發布之氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)架構，從「治理」、「策略」、「風險管理」及「指標與目標」四大面向，系統性建立氣候變遷管理機制，並擬定相應之因應策略與行動方案，以降低氣候風險對營運之衝擊，提升企業韌性與永續競爭力。本公司依循 TCFD 架構，就氣候相關之實體風險 (Physical Risks) 、轉型風險 (Transition Risks) 及氣候變遷機會 (Climate-related Opportunities) 進行評估，透過各部門主管問卷彙整，辨識與營運活動相關之氣候風險與潛在機會，聚焦於對公司日常營運具實質影響之議題，據以制定符合本公司營運特性之氣候變遷管理政策與行動計畫。



治理

- 董事會為本公司氣候議題最高治理單位，負責監督及決策；由「 ESG 委員會 」定期向董事會呈報氣候風險與機會之工作進度。

策略

- 由相關部門管理階層定期進行氣候風險與機會
- 辨識分析重大氣候風險可能帶來之財務衝擊，並擬定應變與預防措施，強化氣候韌性。

指標與目標

- 根據實際狀況分析氣候風險與機會之衝擊並描述管理方針
- 因應 TCFD 風險鑑別結果，定期進行供應商評鑑，降低因原料不足導致的生產風險。
- 依據產能需求階段性汰換高耗能之設備。

風險管理

- 透過永續發展委員會彙整重大氣候風險與機會議題與因應之風險管理措施，並定期檢討追蹤。
- 每年檢視政策、法規、技術、市場及商譽於轉型風險與機會之變化，同時透過氣候風險與機會辨識定期檢視實體風險、轉型風險與機會評估結果並因應。

5.1.1 治理

本公司建立氣候議題治理架構，確保氣候相關風險與機會獲得適切的監督與管理，並每年至少一次向董事會提報氣候風險管理成效。

層級	職責說明
董　事　會	為本公司氣候議題最高治理單位，負責監督及決策，由「永續發展委員會」定期向董事會呈報氣候風險與機會之工作進度。
永續發展委員會	由總經理擔任主任委員，各部門主管共同參與氣候相關議題討論。每年透過問卷調查進行氣候風險與機會評估，涵蓋政策與法規、技術、市場及商譽等構面，定期檢視轉型風險與機會之變化情形，作為氣候策略及管理措施規劃之依據。
各部門管理階層	定期進行氣候風險與機會辨識，分析重大氣候風險之財務衝擊，並擬定應變與預防措施，強化氣候韌性。

5.1.2 策略

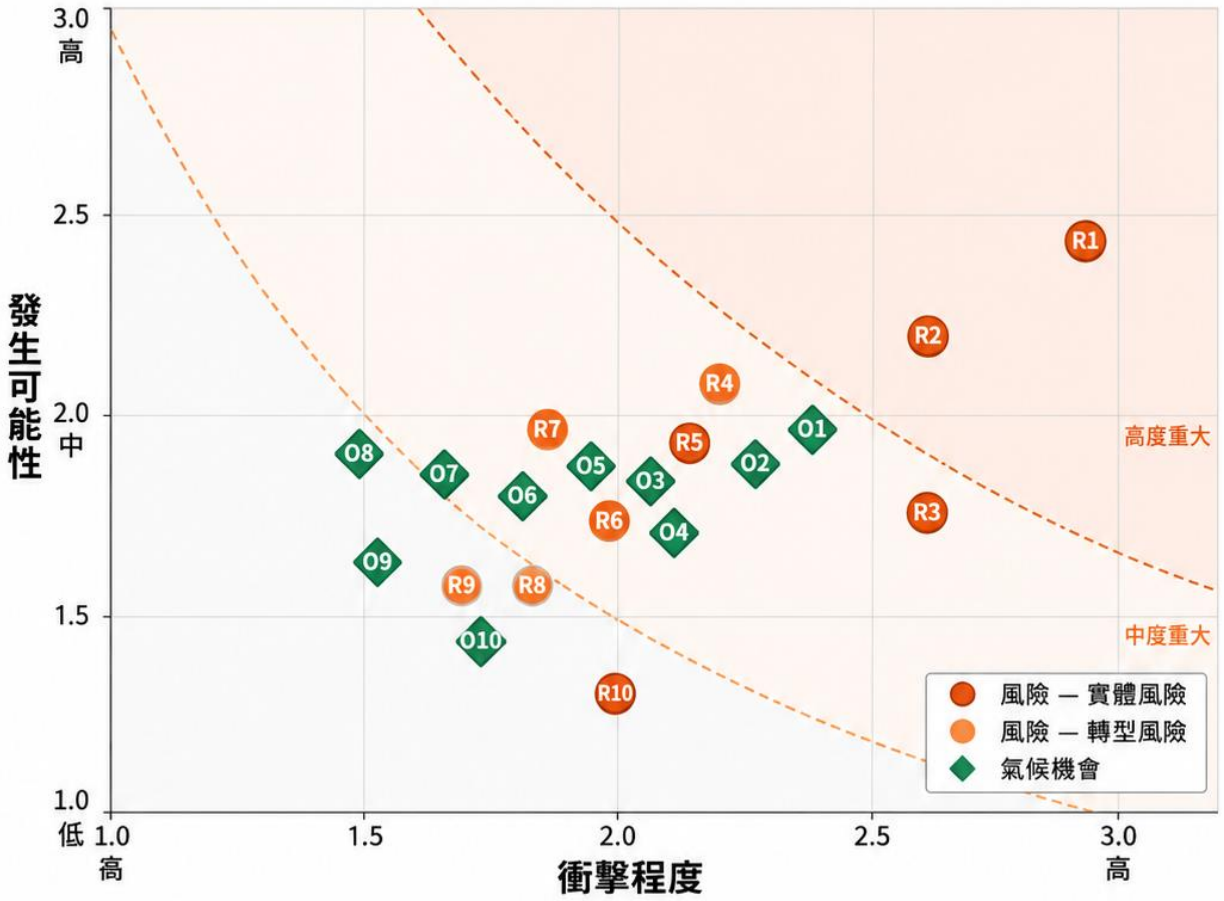
本公司透過各部門主管問卷，依「衝擊程度」及「發生可能性」兩項指標，評估氣候變遷相關風險與機會，並依短期（1 至 3 年）、中期（3 至 5 年）及長期（5 年以上）進行分析與管理。

- 短期（1-3 年）：關注極端氣候事件對營運、供應鏈及物流運輸之影響。
- 中期（3-5 年）：評估碳費制度、能源政策及環境法規變動所衍生之轉型風險。
- 長期（5 年以上）：評估氣候變遷對原料供應穩定性、農作物產量及營運環境之長期影響。

透過風險評估機制，本公司持續檢視氣候風險與機會之變化趨勢，作為經營決策及風險管理之重要依據。

整體氣候變遷風險與機會矩陣

依據 TCFD 框架，以衝擊程度 × 發生可能性評估，共涵蓋 10 項風險與 10 項機會



議題對照表

代號	議題名稱	代號	議題名稱
● R1 (實)	原物料價格飆升	▲ O1	高效生產與運輸
● R2 (實)	農產品供應不穩	▲ O2	品牌信任度提升
● R3 (實)	天災運輸中斷	▲ O3	消費者永續偏好
● R4 (轉)	能源/碳費成本增加	▲ O4	綠色採購合作
● R5 (實)	極端天氣廠區損害	▲ O5	綠色包裝循環材料
● R6 (轉)	再生能源法規趨嚴	▲ O6	提升ESG評級
● R7 (轉)	ESG揭露要求趨嚴	▲ O7	低碳能源使用
● R8 (轉)	勞動力出勤受影響	▲ O8	溫室氣體報導提升
● R9 (轉)	供應商永續能力不足	▲ O9	減少水資源浪費
● R10 (實)	工廠停工或延誤	▲ O10	低碳產品開發

● 實體風險 ● 轉型風險 ◆ 氣候機會

氣候風險評估 ■ *橙色底色：實體風險* ■ *黃色底色：轉型風險*

排序	風險議題	風險類型	影響時程	潛在財務影響	因應策略措施
■ 橙色底色：實體風險 ■ 黃色底色：轉型風險 ■ 紅色底色：高度重大					
1	**原物料價格飆升**	實體風險(長期)	長期	黃豆、玉米及棕櫚油等原料價格上漲，增加採購成本並壓縮毛利。	・建立多元供應商結構，分散單一產地風險 ・強化安全庫存管理機制 ・積極掌握國際農產品行情，適時進行採購佈局 ・推動永續認證原料採購，提升供應鏈韌性。
2	**農產品供應不穩造成原料短缺**	實體風險（長期）	長期	極端氣候影響農作物產量，可能導致原料供應中斷及生產受影響。	・定期檢視供應商及原料產地氣候風險，避免採購來源過度集中於高風險區域。 ・維持關鍵原料合理安全庫存量，以降低供應中斷風險並確保營運穩定。
3	**天災導致運輸中斷**	實體風險（立即）	短期	極端天氣造成港口或物流受阻，增加運輸成本並影響交期。	・定期追蹤原料產地及運輸路線之氣候狀況，適時調整採購及運輸規劃。 ・維持原料及製程添加物合理安全庫存天數，以降低供應中斷風險。
4	**能源成本飆升及碳費增加**	轉型風險（政策法規）	中期	能源價格波動及碳費制度推動，可能增加營運成本。	・持續推動節能設備汰換更新，降低單位能源耗用 ・評估再生能源使用方案(台中港廠出租屋頂設置太陽光電發電系統)，提升能源使用效率。
5	**颱風洪水等極端天氣事件加劇**	實體風險（立即）	短期	颱風、豪雨等災害可能造成設備損壞、生產中斷及修復支出增加。	・定期檢查廠區設備及排水系統，強化防災能力。 ・投保財產及設備保險，以降低潛在財務損失。
6	**再生能源法規趨嚴，相關費用增加**	轉型風險（政策法規）	中期	能源管理及再生能源相關要求提升，可能增加管理成本。	・持續關注法規及政策發展趨勢。
7	**更嚴格之ESG/氣候資訊揭露要求**	轉型風險（資訊揭露）	短期	揭露規範趨嚴，可能增加管理作業及資訊揭露成本。	・持續完善 TCFD 架構下之氣候資訊揭露 ・強化溫室氣體盤查數據可信度
8	**勞動力因極端氣候影響出勤與安全**	轉型風險（市場）	短期	高溫或極端天氣可能影響員工出勤及作業效率。	改善作業環境並加強職場安全宣導。
9	**供應商未同步提升永續能力**	轉型風險（市場）	中期	供應商未能符合永續要求，可能影響供應鏈穩定及客戶合作。	・持續要求新供應商簽署《供應商永續發展行為準則》。 ・定期辦理供應商訪廠及評核作業。
10	**工廠遭遇極端氣候事件停工或延誤**	實體風險（立即）	短期	極端天氣可能造成停工、設備損失及交貨延遲。	・定期維護廠房及設備，提升營運韌性。

重大風險因應說明

本年度評估結果顯示，「原物料價格飆升及農產品供應不穩」為高度重大風險，均源於氣候變遷對黃豆、玉米、棕櫚油等主要進口原料產地之長期衝擊，本公司採多元採購策略分散產地風險、維持合理安全庫存，並持續提升永續認證黃豆及永續棕櫚油採購比例，以強化供應鏈韌性。

在轉型風險方面，臺灣碳費制度已正式啟動，本公司 2025 年類別一排放量為 2,687.59 tCO_2e、類別二為 2,352.27 tCO_2e，現階段尚未達徵收門檻（2.5 萬噸），惟持續推動節能設備汰換、台中港廠屋頂太陽光電租賃及宣導節能，超前部署減量措施。

氣候機會評估

排序	機會議題	機會類型	潛在財務效益	因應策略措施
1	**節能設備汰換與能效提升**	資源效率	汰換高耗能設備可有效降低天然氣與電力消耗，減少直接營運成本。	・依據產能需求階段性汰換高耗能設備 ・強化員工節能意識，落實日常節能措施 ・檢視契約容量與空調分區，優化能源使用效率
2	**再生能源導入，降低碳費成本**	能源來源	台中港廠屋頂太陽光電達到降溫節能效果，未來可評估自發自用可行性。	・持續推動台中港廠屋頂太陽光電租賃合作。
3	**永續認證原料採購強化品牌競爭力**	市場機會	採購永續認證黃豆及永續棕櫚油，符合下游永續供應鏈要求。	・具有價格優勢時，優先選擇採購符合國際認可產品責任標準的品項 ・持續提升永續認證黃豆及永續棕櫚油之原料採購占比
4	**多元供應商分散氣候供應風險**	營運韌性	透過建立多元供應商結構，分散因氣候事件造成的原料斷供風險，提升供應鏈整體韌性與採購彈性。	・持續拓展多元供應商來源 ・加強安全庫存管理。
5	**氣候揭露強化利害關係人信任**	市場機會	提升利害關係人信任及企業形象。	・委外取得第三方查驗意見，提升報告公信力 ・定期向董事會及利害關係人報告氣候行動內容
6	**提升 ESG 評級以吸引永續投資**	市場機會	增加利害關係人之關注，提升企業形象與市場信任度，進而強化長期競爭優勢。	・積極落實公司治理及永續資訊揭露，回應主要投資機構的 ESG 問卷及評鑑要求 ・強化董事會對氣候議題的監督能力，定期向董事會報告氣候行動進展
7	**使用低碳能源（再生能源／綠電採購）**	能源來源	本公司現階段排放量尚未達碳費徵收門檻，未來若導入再生能源，可降低潛在碳成本風險，回應客戶及投資人對低碳轉型之期待，並提升企業形象與市場競爭力。	・台中港廠屋頂已出租供設置太陽光電系統，同時達到降溫節能效果。
8	**強化溫室氣體盤查與揭露**	資訊揭露	完整且可信的溫室氣體盤查資訊，有助於強化利害關係人信任，並作為推動減碳管理的重要依據。	・持續精進溫室氣體盤查品質。 ・委外取得第三方查驗有限確信意見。
9	**減少水資源浪費**	資源效率	降低用水成本並強化營運韌性。	・台中港廠設有冰水主機，減少冷卻水取水量 ・監控並逐年追蹤取水及耗水量數據。
10	**開發低碳產品或服務**	產品服務	食品市場對低碳、永續原料之需求逐步成長，積極布局相關產品有助搶占市場先機，創造差異化競爭優勢。	・持續擴大永續認證黃豆採購比例 ・評估 RSPO 棕櫚油採購量提升計畫。 ・研究提供客戶產品碳足跡資訊之可行性

主要機會因應方向

「效率提升」為最優先機會，本公司持續汰換高耗能設備並強化能源監控；台中港廠屋頂太陽光電系統同步發揮降溫節能效益，評估未來自發自用可行性。此外，持續提升永續認證原料採購比例，有助強化品牌信任度並符合下游客戶永續供應鏈要求。

5.1.3 風險管理

本公司依據 TCFD 所提供之氣候相關風險與機會作為評估的基礎，氣候相關風險劃分為二類，分別為轉型風險與實體風險，確保氣候相關議題有效融入整體企業風險管理機制。每年由永續發展委員會同各部門執行排放源鑑別與問卷調查，計算風險綜合分數並區分重大風險議題，各單位依風險等級制定因應措施，納入行動計畫，定期向董事會提報。

原物料氣候風險因應

「原物料採購」為本公司主要氣候風險暴露項目，主要原料黃豆分別進口自美國（59.41%）及巴西（40.59%），玉米則採購自美國（75.66%）、巴西（20.44%）及阿根廷（3.90%）等地。本公司透過多元採購策略分散供應來源，維持適當安全庫存水位，並持續提高永續認證黃豆及永續棕櫚油採購比例，以提升供應鏈韌性及降低氣候風險影響。

能源轉型風險因應

臺灣碳費制度已正式啟動，本公司 2025 年類別一排放量為 2,687.59 tCO_2e、類別二為 2,352.27 tCO_2e，現階段排放量尚未達碳費徵收門檻（年排放量 2.5 萬噸以上），但仍積極布局減量措施：

- 台中港廠屋頂出租供設置太陽光電發電系統，達到降溫節能效果
- 2015 年起已全面停用低硫燃料油，改用低污染性之天然氣作為主要燃料
- 持續宣導節能概念，強化員工於工作環境中落實節能措施

5.1.4 指標與目標 *GRI 201-2*

氣候相關指標揭露

指標	單位	2025 年現況	目標方向	說明
溫室氣體排放量（類別一）	tCO_2e/年	2,687.59	持續減量	較 2024 年減少 178.88 tCO_2e（-6.24%），持續盤查並趨向減量
溫室氣體排放量（類別二）	tCO_2e/年	2,352.27	配合再生能源政策逐步降低	較 2024 年減少 268.99 tCO_2e（-10.26%）。
溫室氣體排放密集度	tCO_2e/百萬元	0.80	每年追蹤	溫室氣體排放量÷總產值。 2025 年較 2024 年減少 0.03%，
外購電力比例	%	27.41%	持續節能措施	持續執行節能措施，並採用節能設備
再生能源使用率	%	0%	提升中	台中港廠屋頂出租予太陽光電業者
永續認證黃豆採購占比	%	59.41%	持續提升	年度採購計畫納入永續認證黃豆
永續棕櫚油採購占比	%	1.90%	持續提升	選用 RSPO 認證棕櫚油，逐步提升永續採購占比
溫室氣體盤查第三方查驗	—	已完成	每年持續委外	類別一及二取得合理保證等級，類別三至六取得有限保證等級

中長期目標 *GRI 201-2*

面向	中長期目標
能源管理	持續推動節能設備汰換，依據產能需求階段性汰換高耗能設備
永續採購	具有價格優勢時，優先選擇採購符合國際認可產品責任標準的品項（SSAP 黃豆、RSPO 棕櫚油），持續提升永續認證原料採購占比
溫室氣體管理	持續完善年度溫室氣體盤查，逐步建立減碳基準年，並研擬具體減量目標；持續委外取得第三方查驗意見
水資源管理	持續監控取水及耗水量，朝逐年減量目標努力；台中港廠已設有冰水主機以減少冷卻水消耗
氣候揭露	每年向董事會及利害關係人完整揭露 TCFD 框架下之氣候風險資訊，持續提升揭露品質

5.2 節能成效 *GRI 302-1 | 能源消耗*

65,148
能源消耗總量（GJ）
再生能源使用率：0%

66.12%
天然氣占能源比例
蒸汽鍋爐主要燃料

27.41%
外購電力占能源比例
台電供電

本公司在污染防治方面均依環境部規定辦理空氣固定污染源操作許可、水污染防治措施計畫、廢棄物清理計畫書及毒性化學物質核可文件。基於前述氣候行動之分析，我們逐步推行相關節能措施。

我們除了加設節能感應裝置輔助，台中港廠之屋頂予以出租，供設置太陽光電發電系統，建物屋頂因增設太陽能板，物理性遮蔽阻絕日照之輻射熱，達到降低建物室內溫度，減少空調設備之使用，我們亦持續宣導環保概念，加強員工於工作環境中落實節能措施，養成隨手關閉電源之習慣，2025 年本公司總廠、台中港廠以及台北辦事處全部能源使用為 65148.33 十億焦耳(GJ)，其中外購電力占比為 27.41%，再生能源使用率為 0%。

能源種類	2024 年度		2025 年度		說明
	消耗能源總量 GJ	占比	消耗能源總量 GJ	占比	
天然氣	45,881.77	66.38%	43,073.30	66.12%	蒸汽鍋爐（總廠+台中港廠）；熱值採欣彰公司提供
電力	19,898.56	28.79%	17,856.58	27.41%	外購台電；電力排碳係數 0.474 $kgCO_2e$/度（2024 年）
柴油	2,189.49	3.17%	1,962.33	3.01%	貨車、堆高機、緊急發電機；熱值 8,400 大卡/公升
汽油	1,152.00	1.67%	2,254.10	3.46%	公務車、主管車、業務車；熱值 7,800 大卡/公升，2025 年公務 / 業務車輛使用里程增加所致。
液化石油氣	1.01	0.00%	2.02	<0.01%	廠區茶水間瓦斯爐；熱值 6,635 大卡/公升
合計	69,122.83	100%	65,148.33	100%	再生能源使用率：0%，2024 年 69122.83 GJ，下降約 5.75%

5.2.1 溫室氣體排放管理 GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-4

為呼應國際間永續概念之趨勢，本公司總廠、台中港廠及台北辦事處完成 2022 年度溫室氣體排放量盤查，並取得第三方外部查驗機構 ISO14064-1:2018 之認證，於 2025 年度亦導入盤查經驗，完成總廠、台中港廠及台北辦事處溫室氣體排放量盤查，能源使用類型及盤查結果之類別一及類別二排放量數據統計如下表。

2025 年能源消耗彙整

能源使用類型	單位	2025 年消耗能源總量	占消耗能源總量比例(註)
天然氣	GJ	43,073.30	66.12%
電力	GJ	17,856.58	27.41%
柴油	GJ	1,962.33	3.01%
汽油	GJ	2,254.10	3.46%
液化石油氣	GJ	2.02	<0.01%
總計	**GJ**	**65,148.33**	**100%**

排放量單位： tCO2e/年

類別	廠區	2023 年	2024 年	2025 年
類別一 直接排放	總廠	770.19	752.28	750.88
	台中港廠	2,013.40	2,113.70	1,936.24
	台北辦事處	0.54	0.48	0.48
	小計	**2,784.13**	**2,866.46**	**2,687.59**
類別二 間接排放	總廠	1,457.22	1,430.73	1,278.90
	台中港廠	1,089.48	1,156.98	1,042.05
	台北辦事處	36.23	33.56	31.31
	小計	**2,582.93**	**2,621.27**	**2,352.27**
類別一+二 ：合計		**5,367.06**	**5,487.73**	**5,039.86**

2025 年類別一+類別二排放量較 2024 年下降 ↓ 447.87 tCO_2e (-8.16%)

排放量單位：tCO2e/年

溫室氣體排放密集度趨勢

項目	2024 年	2025 年
範疇一：直接溫室氣體排放量 (tCO2e)	2,866.4670	2,687.5937
範疇二：能源間接排放量 (tCO2e)	2,621.2590	2,352.2665
範疇一＋二合計 (tCO2e)	**5,487.7260**	**5,039.8602**
福懋公司總產值 (百萬元)	6,613.895	**6289.668**
溫室氣體排放密集度 (tCO2e/總產值)	**0.83**	**0.80**

說明：

- 範疇一、二排放量：福懋油脂 ISO 14064-1 溫室氣體查驗意見書（2023 年 SGS 查驗意見編號 TW24/00614GG；2024、2025 年 CPC 查驗意見書編號 VB018-114009、VB018-115406），屬合理保證等級。

5.3 水與放流水 *GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5*

32.00 百萬公升
總取水量
自來水 76% ，地下水 24%

21.21 百萬公升
總耗水量
總取水量−廢水排放量

10.79 百萬公升
廢水排放量
台中港製程+台北辦事處生活汙水

23.9%
地下水占比
2025 年為 23.9%，較去年 ↓ 3.0%

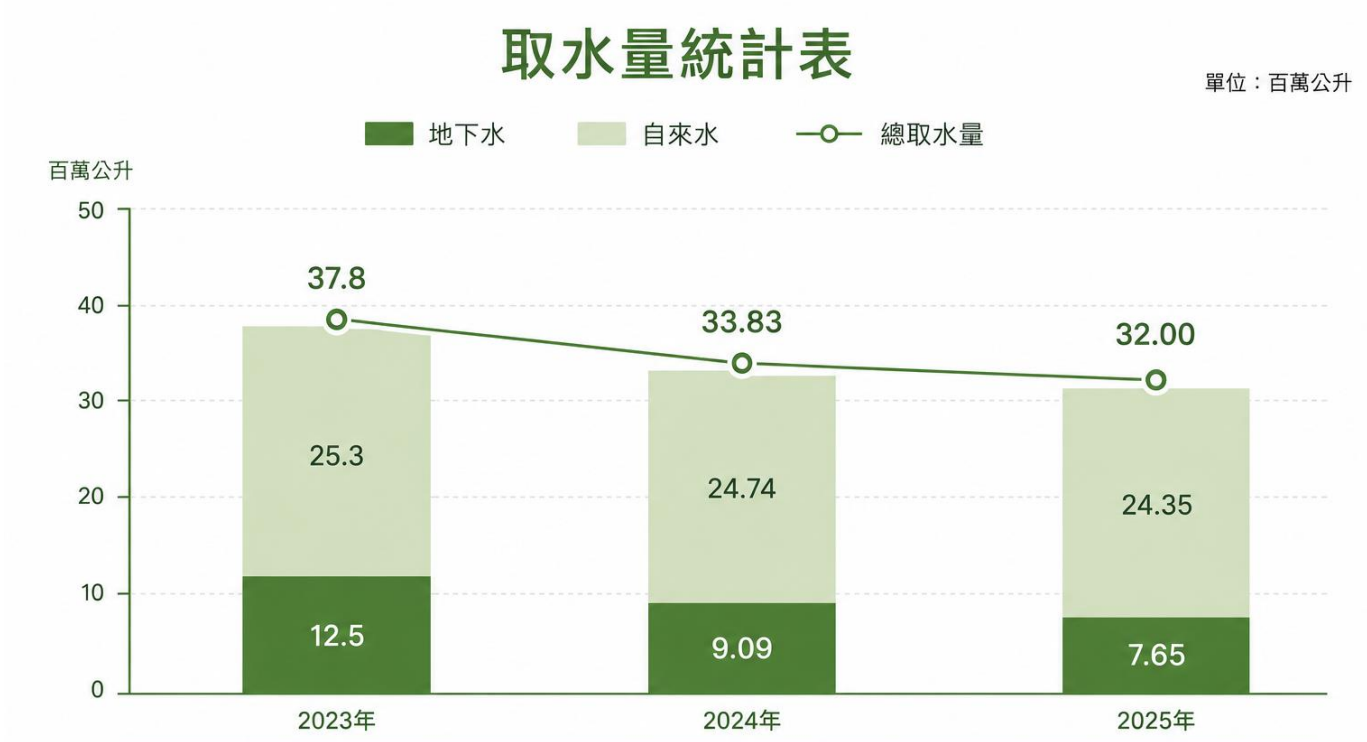
類別	單位	2023 年	2024 年	2025 年	說明
地下水	百萬公升	12.50	9.09	7.65	總廠地下水(前)3,523 m³+(後)4,123 m³
自來水	百萬公升	25.30	24.74	24.35	各廠區及台北辦事處帳單加總
總取水量	百萬公升	37.80	33.83	32.00	地下水占比 2025 年 23.9%（2024 年 26.9%）
廢水排放量	百萬公升	8.52	8.74	10.79	台中港廠上半年 4,627 m³+下半年 5,700 m³+台北辦事處生活污水 463.57 m³
總耗水量	百萬公升	29.28	25.09	21.21	總取水量 - 廢水排放量

5.3.1 取水與再利用

依據世界資源研究所「渡槽水風險地圖集」，台灣全區水資源風險屬 Low-Medium（1-2）等級。本公司 2025 年取水來源均為淡水（自來水及地下水），無海水或再生水使用。

本公司 2022 年於台中港廠設廠，生產設備增設冰水主機，藉此減少未接觸冷卻水之取水量，2025 年總廠、台中港廠及台北辦事處等三處取水來源皆為淡水，第三方淡水即當地水公司所提供之自來水，自來水用量為 24.35 百萬公升，地下水用量為 7.65 百萬公升，合計為 32 百萬公升，其中地下水佔總取水量比例由 2024 年 26.9%降至 2025 年 23.9%，下降 3.0%。

2025 年度 **取水量** 較 2024 年減少 **↓1.83 百萬公升**



項目\年份	2023年	2024年	2025年
地下水（百萬公升）	12.5	9.09	7.65
自來水（百萬公升）	25.3	24.74	24.35
總取水量（百萬公升）	37.8	33.83	32.00

5.3.2 廢水管理

本公司食用植物油製程廢水主要成分為油脂，不含重金屬或其他有毒物質。總廠油脂製程已於 2024 年完全遷移至台中港廠，並申請廢止總廠區廢水排放。2024 年總廢水排放量為 8.74 百萬公升(總廠與台中港廠)，2025 年廢水總排放量為 10.79 百萬公升，其中台中港廠製程放流水 10.33 百萬公升、台北辦事處生活污水 0.46 百萬公升（為生活汙水）；台中港廠製程放流水較 2024 年增加 1.59 百萬公升。

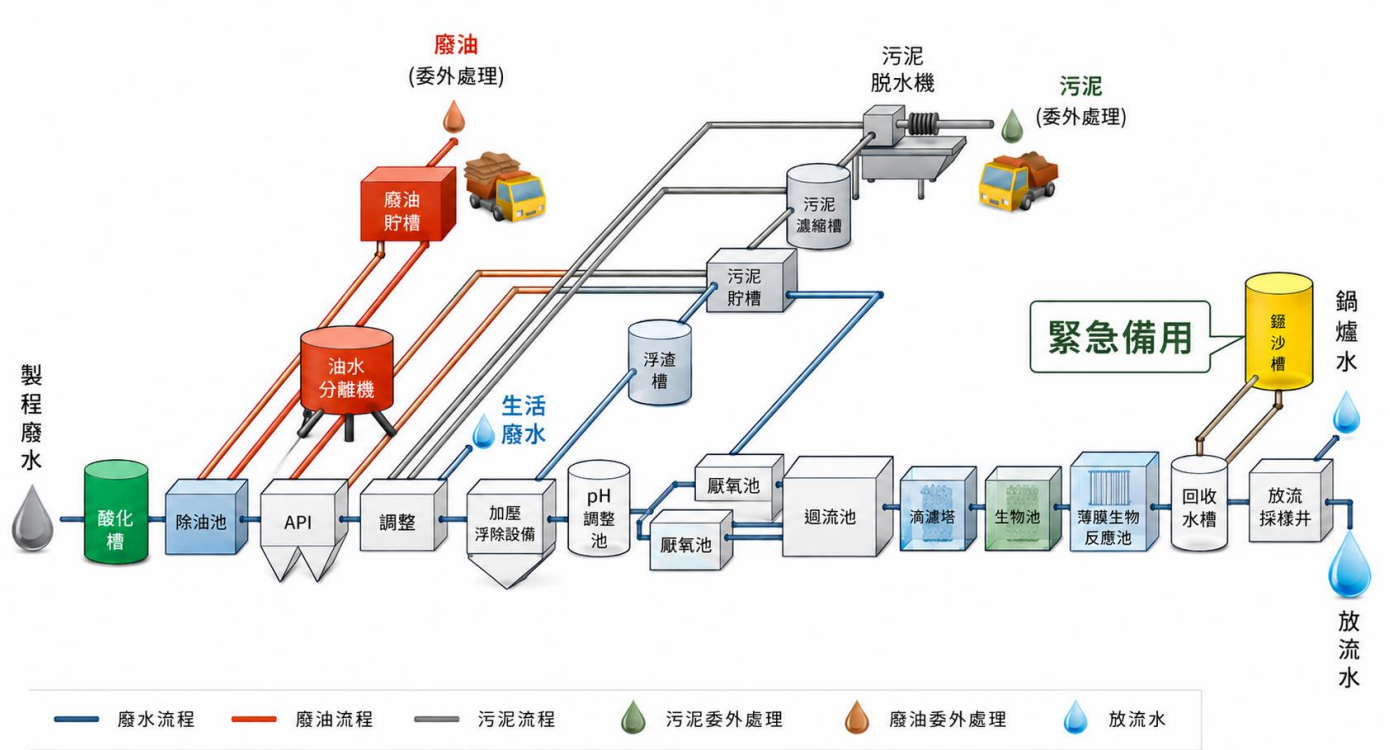
台中港廠於 2022 年正式投產，隨著產能提升，廢水產生量亦相對增加，故為確保放流水水質符合相關法規標準，公司持續優化廢水處理系統，導入多項處理設備與技術。關於廢水處理設施部份，增設 API、加壓浮除池等油脂處理設備，並將含油及不含油脂之廢水分流處理，進而提升除油效率；污泥處理方面，採用污泥脫水機取代總廠區日曬方式有效縮短污泥處理時間並提升作業效率；生物處理方面，新增厭氧池、滴濾塔、薄膜生物反應池等處理單元，以生物處理配合薄膜過濾雜質，以達到降低水中 COD 之目的，亦符合放流水標準。

2024 年台中港廠進一步於放流採樣井前增設錳砂過濾槽，以提升廢水中污染物去除效果。2025 年增加一酸化槽，原廢水中的油脂汙染物，經過酸化處理，油脂較不易凝結因而阻塞廢水處理設備，進而影響後端廢水處理設施效能，2025 年台中港廠廢水最終排放至海域，全項水質指標均符合放流水標準，相關廢水管理措施運作穩定且具良好成效。

2025年台中港廠廢水排放狀況

水質指標	單位	2025年上半年度	2025年下半年度	放流水標準	符合標準
化學需氧量（COD）	mg/L	27.3	30.5	100	✓
懸浮固體（SS）	mg/L	21.1	2.5	30	✓
生化需氧量（BOD）	mg/L	6.5	6.2	30	✓
油脂	mg/L	2.8	2.1	10	✓
大腸桿菌群	MPN/100mL	300	2,200	200,000	✓

✓ 2025年台中港廠廢水排放各項水質指標均符合放流水標準。



台中港廠廢水處理流程圖

5.4 空氣污染管理 *空氣污染防制法｜固定污染源管理*

100%	100%	自主
固定排放口合格率	2015 年起全面改用天然氣	柴油車排氣自主管理
飼料廠+麥片廠全數合格	*停用低硫燃料油*	*臺中市客貨運業計畫*

本公司主要從事食用及飼料用產品製程，生產過程中麥片、飼料等原料破碎、篩選、研磨產生之粒狀污染物，均以旋風分離器及脈動式袋式集塵器捕集，使排入大氣之粒狀污染物濃度遠低於法規標準。台中市政府環保局考量本公司麥片廠區受限於早期建築結構，已同意依現有管道高度採行降低排放量標準（各排放口核定標準值詳見附表），2025 年全數合格。

排放類型	廠區	排放口/周界	最高值 (mg/m³)	標準值 (mg/m³)	法規依據
粒狀污染物（固定源）	飼料廠	P001–P008	7	100	空氣污染防制法固定污染源排放標準
粒狀污染物（固定源）	麥片廠	P001–P009	62	依核定值	台中市環保局依建築結構核定個別標準
周界粒狀物	飼料廠	飼料廠 1–3	88	500	固定污染源空氣污染物排放標準
周界粒狀物	麥片廠	麥片廠 1–3	141	500	固定污染源空氣污染物排放標準
周界異味	飼料廠	飼料廠 1–3	10	50	固定污染源空氣污染物排放標準
周界異味	麥片廠	麥片廠 1–3	20	50	固定污染源空氣污染物排放標準

2025 年度**固定污染源排放濃度**全數符合法規標準　✓ 全數合格

本公司製程蒸汽鍋爐自 2015 年起已全面停用低硫燃料油，改用天然氣作為主要燃料。在產生相同熱量的情況下，天然氣溫室氣體排放量相較低硫燃料油減少約 1.38 倍，且硫氧化物（SO_x）排放量亦相對較低，符合環境部提倡之低污染能源方向。

此外，廠內柴油車輛自主參加臺中市客貨運業自主管理排氣檢測，維持引擎及排氣系統良好操作狀態，減少黑煙排放。



2025年空氣周界異味狀況

排放濃度（mg/m³）

周界	檢測點位	排放濃度（mg/m³）	標準值（mg/m³）
飼料	飼料廠 1	10	50
	飼料廠 2	10	50
	飼料廠 3	10	50
麥片	麥片廠 1	17	50
	麥片廠 2	18	50
	麥片廠 3	20	50

2025年空氣周界粒狀物狀況

排放濃度（mg/m³）

周界	檢測點位	排放濃度（mg/m³）	標準值（mg/m³）
飼料	飼料廠 1	64	500
	飼料廠 2	88	500
	飼料廠 3	63	500
麥片	麥片廠 1	131	500
	麥片廠 2	141	500
	麥片廠 3	63	500

2025年麥片廠空氣粒狀物管道排放狀況

	排放口	排放濃度（mg/m³）	標準值（mg/m³）
飼料製造排放管道 mg/m³	P001	62	100
	P002	43	100
	P003	3	74.87
	P004	2	77.39
	P005	2	100
	P006	3	100
	P007	4	54.79
	P008	14	90.45
	P009	1	14.86

2025年飼料廠空氣粒狀物管道排放狀況

	排放口	排放濃度（mg/m³）	標準值（mg/m³）
飼料製造排放管道 mg/m³	P001	1	100
	P002	1	100
	P003	7	100
	P004	1	100
	P005	1	100
	P006	3	100
	P007	1	100
	P008	2	100

註：數據來源 2025 年度空污檢測結果

2025 年溫室氣體排放量圖



類別	項目	溫室氣體排放（公斤）	溫室氣體排放（公噸）
直接	一氧化二氮排放量	29.40	-
	甲烷排放量	102.20	-
	二氧化碳排放量	-	2,445.50
	直接二氧化碳當量總排放量	-	2,456.38
間接	間接二氧化碳當量總排放量	-	2,352.27

註 1. 溫室氣體排放潛勢統一採用 IPCC 2021 年第六次評估報告之溫暖化潛勢。

註 2. 溫室氣體量彙整採用營運控制權法，依據 2025 年度燃料使用量，經環境部 113 年 2 月 5 日公告溫室氣體排放係數推估而得。

註 3. 排放係數

a. 1 仟立方公尺天然氣產生 1.88 公噸二氧化碳；0.03 公斤甲烷；0.01 公斤氧化亞氮。

b.經濟部能源局 113 年度電力排碳係數為 0.474 公斤 CO2 e/度。

5.5 廢棄物管理

GRI 306-1, 306-2, 306-3, GRI 301-3 | 循環經濟

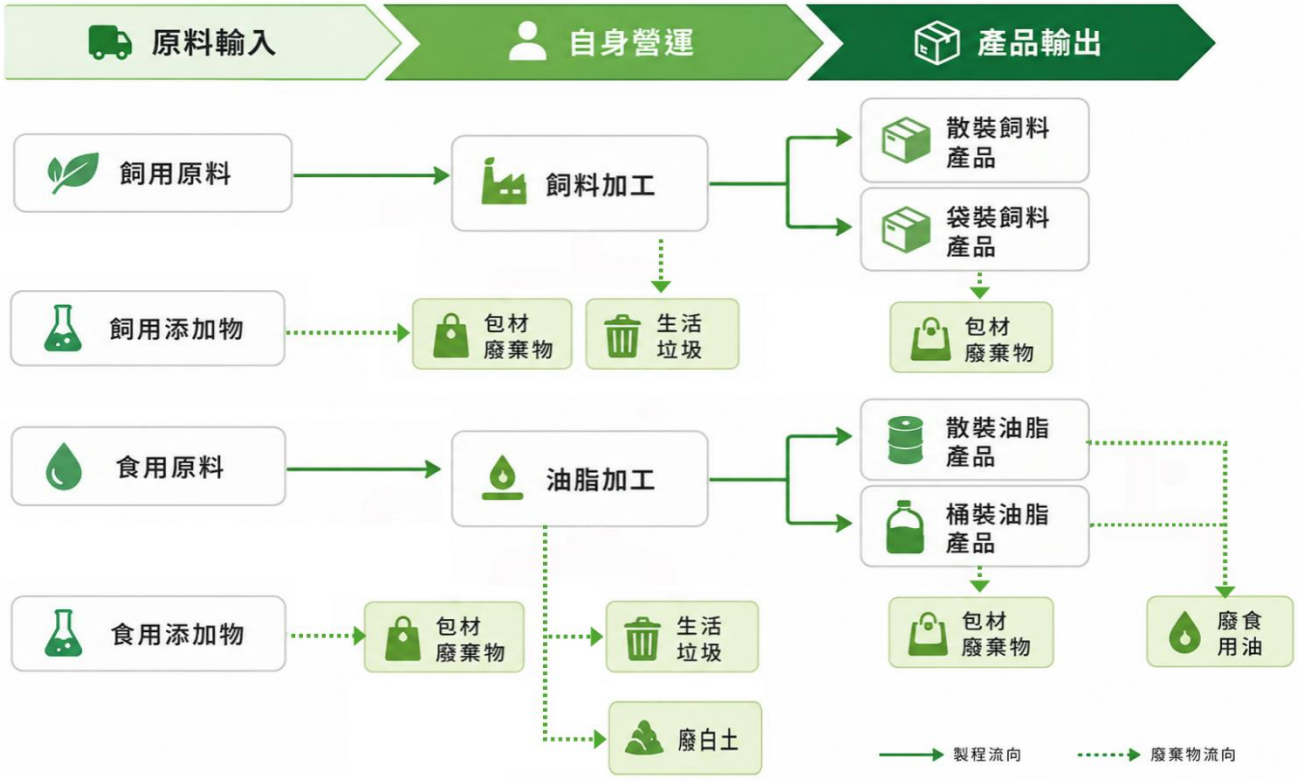
958.83	83.15%	<0.01%
廢棄物清運總量（公噸）	公告應回收及再利用廢棄物	有害特性認定廢棄物占比
2025 年全年	*797.29 公噸　最大宗廢棄物類型*	*實驗室廢液，近三年均低於 0.01%*

本公司主要為食用油脂及飼料用產品製程。原料之運輸方式採油罐車、斗車直接輸入，台中港廠之棕櫚油為由四號碼頭直接油管輸入廠區原料槽，無包材廢棄物；總廠之飼料、麥片等飼料用產品經空氣污染防制設備捕集之粒狀物直接回歸飼料用原料；食用油脂製程中之白土，主要用途為除臭、脫色，加工後成為廢白土，亦配合政府廢棄物回收再利用政策，轉化為有機堆肥原料。

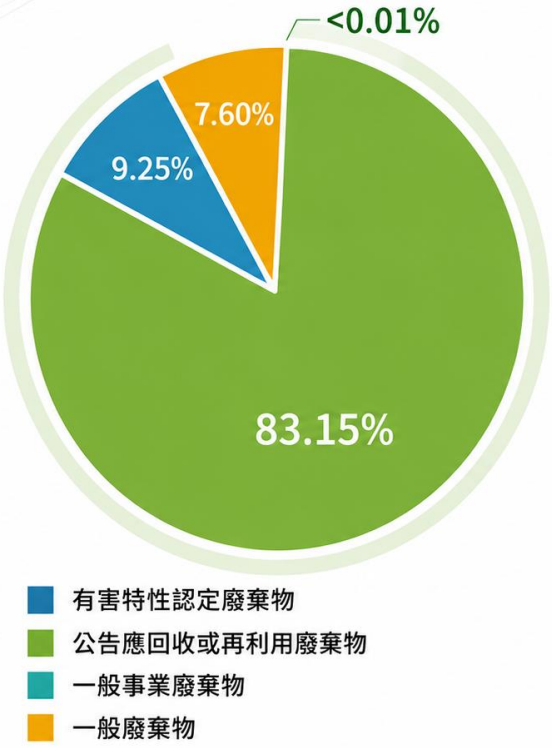
而在品管化驗使用之有害特性認定廢棄物，仍依相關規定清除處理，近三年清運量占全年度清運量比例均小於 0.01%。產品販售方面，散裝產品係以符合標準之油罐車、散裝車載運至客戶貯槽、散裝槽存放；僅食用油脂之桶裝產品、飼料之袋裝產品以馬口鐵桶或塑膠袋等包材包裝，雖最終產生包材廢棄物，惟皆為可再利用之廢棄物。公告應回收及再利用廢棄物 2025 年度共 797.29 公噸，佔本公司廢棄物總量 83.15%以上，為本公司最大宗廢棄物，均已為妥善之管理，活化其價值。

2025 年公告應回收及再利用廢棄物占廢棄物清運總量	83.15%

福懋油脂之廢棄物產出概況圖

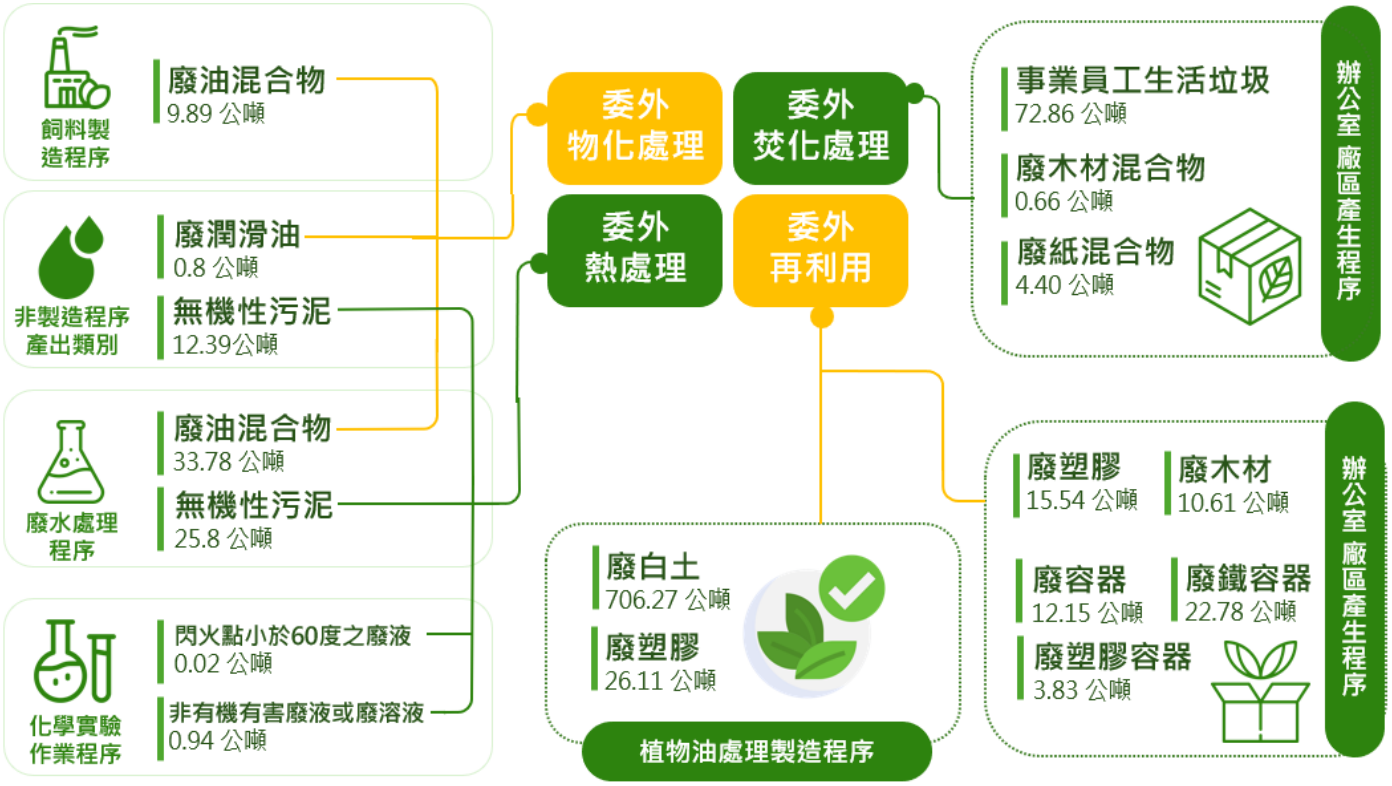


2025 年廢棄物清運量



廢棄物性質	單位	小計 (公噸)	百分比
有害特性認定廢棄物	公噸	0.02	<0.01%
公告應回收或再利用廢棄物	公噸	797.29	83.15%
一般事業廢棄物	公噸	88.66	9.25%
一般廢棄物	公噸	72.86	7.60%
總計		958.83	100.00%

2025 年廢棄物處理方式



附錄一：GRI 內容索引表

使用聲明：福懋油脂股份有限公司已依循 GRI 準則報導自 2025 年 1 月 1 日起至 2025 年 12 月 31 日止期間的內容。			
使用的 GRI 1：GRI 1：基礎 2021			
適用的 GRI 行業準則：無			
GRI 2：一般揭露 2021			
指標	**揭露項目**	**報告書位置/備註/省略理由**	**頁碼**
組織與報導			
2-1	組織詳細資訊	2.1 關於福懋油脂	11
2-2	報告中所包含的實體	關於本報告書	1
2-3	報告頻率與聯絡資訊	關於本報告書	1
2-4	資訊重編	無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法等改變	
2-5	外部保證/確信	附錄四	94
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	2.1 關於福懋油脂	11
2-7	受雇者	4.2 員工任用政策	53
2-8	工作者	4.1 人權尊重與保障、4.2 員工任用政策	51、53
治理			
2-9	治理結構和組成	2.2.3 公司治理架構	20
2-10	最高治理單位的提名和遴選	2.2.3 公司治理架構	20
2-11	最高治理單位主席	2.2.3 公司治理架構	20
2-12	最高治理單位於監督管理的角色	2.2.3 公司治理架構	20
2-13	委任權責	2.2.3 公司治理架構	20
2-14	最高治理單位在永續報告書扮演的角色	1.1 永續策略、2.2.3 公司治理架構	3、20
2-15	利益衝突	2.2.3 公司治理架構	20
2-16	重大事件溝通	1.2 利害關係人鑑別與溝通	5-6
2-17	最高治理單位的群體智識	2.2.3 公司治理架構	20
2-18	最高治理單位的績效評估	2.2.3 公司治理架構	20
2-19	薪酬政策	2.2.3 公司治理架構 (公司薪酬政策未包含「簽約獎金或招聘獎勵金」及「索回機制」)	20
2-20	薪酬決定流程	2.2.3 公司治理架構	20
2-21	年度總薪酬比例	因該資訊涉及薪資，為公司機密資訊，故省略揭露。	
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略聲明	董事長的話	2
2-23	政策承諾	4.1 人權尊重與保障	51
2-24	納入政策承諾	2.2.3 公司治理架構、3.2 供應商評選	20、34
2-25	減緩負面衝擊的流程	3.6 客訴管理	47

2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2.3 公司治理架構	20
2-27	遵守法律法規	2.2.4 法規遵循、3.3 遵守食安法規、4.5 職業安全衛生	28、37、58
2-28	公協會的會員資格	2.2.1 外部公協會參與	17
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人鑑別與溝通	5-6
2-30	團體協約	無簽署團體協約。	

重大主題

GRI 3：重大主題 2021

指標	揭露項目	報告書位置/備註/省略理由	頁碼
3-1	決定重大議題的流程	1.3 重大性議題分析	7
3-2	重大議題列表	1.4 重大性議題管理	10
食品安全管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 416：顧客健康與安全			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.4 產品安全管理	38
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3 遵守食安法規	37
GRI 417：行銷與標示			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.1 原料採購管理、3.5 產品標示管理-包裝審查	32、46
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.5 產品標示管理-包裝審查	46
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	無違法事件發生。	
公司治理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
經營績效			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 201：經濟績效			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.2 經營績效	18
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5.1 氣候行動—TCFD 核心架構	66
201-4	取自政府之財物補助	無政府補助項目。	
法規遵循			
GRI 3：重大主題 2021			

3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 205：反貪腐			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	反貪腐風險評估之對象為所有營運據點。	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.4 法規遵循	28
資訊安全與隱私保護			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 418：客戶隱私			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 資安管理	31
供應商管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 308：供應商環境評估			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2 供應商評選	34
308-2	供應商對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 供應商評選	34
GRI 414：供應商社會評估			
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	3.2 供應商評選	34
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 供應商評選	34
職業安全衛生			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 403：職業安全衛生			
403-1	職業安全衛生管理系統	本公司依現行法規尚無須建置職業安全衛生管理系統。	
403-3	職業健康服務	4.5 職業安全衛生	58
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.5 職業安全衛生	58
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.5 職業安全衛生	58
403-6	工作者健康促進	4.5 職業安全衛生	58
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全衛生	58
403-9	職業傷害	4.5 職業安全衛生	58
風險管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
能資源管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 302：能源			

302-1	組織內部的能源消耗	5.2 節能成效	73
氣候變遷			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 201：經濟績效			
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5.1 氣候行動—TCFD 核心架構	66
勞雇關係			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 401：勞雇關係			
401-1	新進員工和離職員工	4.2 員工任用政策	53
401-2	提供給全職員工的福利	4.4 員工薪酬與福利	56
401-3	育嬰假	4.3 性別平等	55
環保法令遵循			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 303：水與放流水			
303-3	取水量	5.3 水與放流水	75
303-4	排水量	5.3 水與放流水	75
303-5	耗水量	5.3 水與放流水	75
GRI 305：排放			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	5.2.1 溫室氣體排放管理	74
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.2.1 溫室氣體排放管理	74
305-4	溫室氣體排放密集度	5.2.1 溫室氣體排放管理	74
廢棄物管理			
GRI 3：重大主題 2021			
3-3	重大議題管理	1.4 重大性議題管理	10
GRI 306：廢棄物			
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5 廢棄物管理	81
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5 廢棄物管理	81
306-3	廢棄物產生	5.5 廢棄物管理	81

一般主題			
GRI 202：市場地位			
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.2 員工任用政策	53
GRI 204：採購實務			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 原料採購管理	32
GRI 206：反競爭行為			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2.4 法規遵循	28
GRI 207：稅務			
207-1	稅務方針	無稅務政策。	
GRI 301：回收產品及其包材			
301-3	回收產品及其包材	5.5 廢棄物管理	81
GRI 402：勞資關係			
402-1	關於營運變化的最短預告期	如公司遇有重大營運變更，儘量於一個月前告知。	
GRI 404：訓練與教育			
404-1	每位員工每年接受訓練的平均時數	4.4 員工薪酬與福利（人才培育發展）	57
404-3	定期接受績效和職涯發展審核的員工百分比	4.4 員工薪酬與福利（人才培育發展）	57
GRI 405：員工多元與平等機會			
405-1	治理單位與員工的多元比	2.2.3 公司治理架構、4.2 員工任用政策	20、53
GRI 406：不歧視			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.2 員工任用政策	53
GRI 410：保全實務			
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	由承攬之保全公司辦理訓練。	
GRI 411：原住民權利			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無侵害事件發生。	
GRI 413：當地社區			
413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.6 地方共好 鄉里共榮	63
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.6 地方共好 鄉里共榮	63
GRI 415：公共政策			
415-1	政治捐獻	無政治捐獻。	

附錄二：「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」應揭露項目內容與索引

第四條第一項 永續揭露指標

條款	指標內容	參考章節及補充說明	頁碼
(一)	為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品類別與服務類別與百分比	3.4.1 食品安全衛生管理程序 <食品安全衛生管理評估表>	39
(二)	違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量。	3.3 遵守食安法規 3.5 產品標示管理-包裝審查	37、46
(三)	採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分	3.1 原料採購管理	33
(四)	經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比	3.4. 產品安全管理	38
(五)	上市公司對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果	3.2 供應商評選	34
(六)	上市公司依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比	3.4.2 油脂產品安全管理	40
(七)	上市公司依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比	3.4.4 實驗室管理	43-45
(八)	消耗總能源量、外購電力百分比，再生能源使用率	5.2 節能成效	73
(九)	總取水量及總耗水量	5.3 水與放流水	75
(十)	售出產品重量、生產設施場所數量	2.2.2 經營績效 2.1 關於福懋油脂	18 12-13

上市上櫃公司氣候相關資訊

<table>
<tr><th>氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施</th><th>報告內容</th><th>頁碼</th></tr>
<tr><td>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</td><td>董事會為本公司氣候議題最高治理單位，負責監督及決策。董事會下設永續發展委員會，由總經理擔任主任委員，各部門主管共同參與，每年透過問卷調查評估氣候風險與機會（涵蓋政策與法規、技術、市場及商譽等構面），並每年至少一次向董事會提報氣候風險管理成效。
各部門管理階層負責定期辨識氣候風險與機會、分析重大氣候風險之財務衝擊，並擬定應變與預防措施。另請參閱本公司 114 年度年報第 43~44 頁。</td><td>21
66-67</td></tr>
<tr><td>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。</td><td>本公司定義短期為 1 至 3 年、中期為 3 至 5 年、長期為 5 年以上。透過各部門主管問卷，依「衝擊程度」及「發生可能性」評估，共辨識 10 項氣候風險及 10 項氣候機會，並據以擬定因應措施。各期間之主要氣候風險如下：
<table>
<tr><th>期間</th><th>風險議題（類型）</th><th>潛在影響</th></tr>
<tr><td>短期
（1-3 年）</td><td>天災導致運輸中斷、颱風洪水等極端天氣、工廠停工或延誤（實體）；ESG / 氣候揭露要求趨嚴、勞動力出勤與安全（轉型）</td><td>運輸成本增加、設備損壞與生產中斷、管理及揭露成本增加</td></tr>
<tr><td>中期
（3-5 年）</td><td>能源成本飆升及碳費增加、再生能源法規趨嚴、供應商未同步提升永續能力（轉型）</td><td>營運及管理成本增加、供應鏈穩定及客戶合作受影響</td></tr>
<tr><td>長期
（5 年以上）</td><td>原物料價格飆升、農產品供應不穩造成原料短缺（實體）</td><td>採購成本增加、壓縮毛利，原料供應中斷</td></tr>
</table>
其中「原物料價格飆升」及「農產品供應不穩」為高度重大風險。主要風險與機會之財務影響及因應策略如下：
<table>
<tr><th>R 風險 / O 機會</th><th>財務影響（ - / + ）</th><th>因應策略</th></tr>
<tr><td>R：原物料價格飆升</td><td>-：原料價格上漲，增加採購成本並壓縮毛利</td><td>1. 建立多元供應商結構，分散產地風險
2. 強化安全庫存管理
3. 掌握國際行情，適時採購佈局</td></tr>
<tr><td>R：農產品供應不穩造成原料短缺</td><td>-：農作物減產，原料供應中斷、生產受影響</td><td>1. 定期檢視原料產地氣候風險
2. 維持關鍵原料合理安全庫存</td></tr>
<tr><td>R：能源成本飆升及碳費增加</td><td>-：能源價格波動及碳費制度，增加營運成本</td><td>1. 推動節能設備汰換
2. 台中港廠屋頂出租設置太陽光電</td></tr>
<tr><td>O：節能設備汰換與能效提升</td><td>+：降低天然氣與電力消耗，減少營運成本</td><td>1. 階段性汰換高耗能設備
2. 優化契約容量與空調分區</td></tr>
<tr><td>O：永續認證原料採購</td><td>+：符合下游永續供應鏈要求，強化品牌競爭力</td><td>持續提升永續認證黃豆及永續棕櫚油採購占比</td></tr>
</table></td><td>67-70</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施</th><th>報告內容</th><th>頁碼</th></tr>
<tr><td>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</td><td>■ 極端氣候事件：極端氣候可能影響黃豆、玉米及棕櫚油等主要原料產地之產量，推升原料價格、壓縮毛利；颱風、豪雨可能造成港口物流受阻、廠區設備損壞或停工，增加運輸及修復成本並影響交期。本公司以維持安全庫存、多元供應來源、定期檢查廠區設備及排水系統，並投保財產及設備保險，降低財務衝擊。
■ 轉型行動：臺灣碳費制度已啟動，本公司 2025 年類別一排放量為 2,687.59 tCO_2e，尚未達碳費徵收門檻（年排放量 2.5 萬噸以上）。本公司持續汰換高耗能設備並以天然氣為主要燃料，2025 年能源消耗總量 65,148.33 GJ，較 2024 年下降約 5.75%，有助降低能源成本。
■ 現階段財務影響以質性評估為主，尚未量化影響金額。</td><td>69-71
73</td></tr>
<tr><td>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</td><td>本公司參考 TCFD 架構，將氣候相關風險區分為轉型風險與實體風險。每年由永續發展委員會會同各部門執行問卷調查，計算風險綜合分數並區分重大風險議題，各單位依風險等級擬定因應措施、納入行動計畫，並定期向董事會提報，使氣候議題融入整體企業風險管理機制。
颱風、豪雨等可能立即危害營運之天災事件，另依公司緊急應變管理程序，由各事業處主管召集緊急應變處理小組即時通報及處置。</td><td>29-30
71</td></tr>
<tr><td>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</td><td>本公司目前尚未使用情境分析進行評估，現階段係以「衝擊程度」及「發生可能性」建立氣候風險與機會矩陣，辨識重大氣候議題。</td><td>68</td></tr>
<tr><td>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</td><td>本公司以中長期目標及行動方案因應氣候風險：能源管理方面，依產能需求階段性汰換高耗能設備；永續採購方面，具價格優勢時優先採購 SSAP 黃豆及 RSPO 棕櫚油；並持續完善溫室氣體盤查、監控取水及耗水量，每年向董事會及利害關係人揭露 TCFD 氣候資訊。管理指標如下：
<table>
<tr><th>指標</th><th>2025 年現況</th><th>目標方向</th></tr>
<tr><td>溫室氣體排放量（類別一）</td><td>2,687.59 tCO_2e</td><td>持續減量</td></tr>
<tr><td>溫室氣體排放量（類別二）</td><td>2,352.27 tCO_2e</td><td>配合再生能源政策逐步降低</td></tr>
<tr><td>溫室氣體排放密集度</td><td>0.80 tCO_2e / 百萬元</td><td>每年追蹤</td></tr>
<tr><td>外購電力比例</td><td>27.41%</td><td>持續節能措施</td></tr>
<tr><td>再生能源使用率</td><td>0%</td><td>提升中</td></tr>
<tr><td>永續認證黃豆採購占比</td><td>59.41%</td><td>持續提升</td></tr>
<tr><td>永續棕櫚油採購占比</td><td>1.90%</td><td>持續提升</td></tr>
</table></td><td>72</td></tr>
<tr><td>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</td><td>2025 年未使用內部碳定價。</td><td>—</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施</th><th>報告內容</th><th>頁碼</th></tr>
<tr><td>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。</td><td>本公司現階段尚未訂定量化減碳目標，正持續完善年度溫室氣體盤查、逐步建立減碳基準年，並研擬具體減量目標；溫室氣體排放量（類別一、類別二）目標方向為持續減量。
■ 2025 年類別一及類別二排放量合計 5,039.86 tCO_2e，較 2024 年減少 447.87 tCO_2e（-8.16%）；排放密集度由 0.83 降至 0.80 tCO_2e / 百萬元。
■ 2025 年未使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）。</td><td>72
74</td></tr>
<tr><td>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。</td><td>盤查及確信：本公司依 ISO 14064-1:2018 完成總廠、台中港廠及台北辦事處之溫室氣體盤查，並委由第三方查驗機構查驗，類別一及類別二取得合理保證等級，類別三至六取得有限保證等級。近三年排放情形如下：
<table>
<tr><th>排放量（tCO_2e）</th><th>2023 年</th><th>2024 年</th><th>2025 年</th></tr>
<tr><td>類別一（直接排放）</td><td>2,784.13</td><td>2,866.46</td><td>2,687.59</td></tr>
<tr><td>類別二（能源間接排放）</td><td>2,582.93</td><td>2,621.27</td><td>2,352.27</td></tr>
<tr><td>合計</td><td>5,367.06</td><td>5,487.73</td><td>5,039.86</td></tr>
</table>
減量目標：持續完善盤查並建立減碳基準年，研擬具體減量目標。
策略及具體行動：1. 依產能需求階段性汰換高耗能設備；2. 自 2015 年起全面停用低硫燃料油，改以低污染之天然氣為主要燃料；3. 台中港廠屋頂出租設置太陽光電系統，達到降溫節能效果；4. 檢視契約容量與空調分區，並持續宣導員工落實節能。</td><td>71-72
74</td></tr>
</table>

附錄三：永續會計準則(SASB)對照表—農產品(Agricultural products)

主題	指標代碼	指標	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	FB-AG-110a.1	範疇一排放總量	5.2.1 溫室氣體排放管理	74
	FB-AG-110a.2	於範疇 1 長期與短期的排放管理，設立減排目標並分析。	無	--
	FB-AG-110a.3	運輸相關的可再生燃料百分比。	無	--
能源管理	FB-AG-130a.1	(1)能源消耗總量 (2)電網電力百分比 (3)再生能源百分比	5.2 節能成效	73
水管理	FB-AG-140a.1	(1)總取水量 (2)總用水量，於高或極高水資源壓力區域之取水量及用水量所占百分比。	5.3 水與放流水	75
	FB-AG-140a.2	水管理風險說明及減緩上述風險之策略與做法探討	無	—
	FB-AG-140a.3	水量及/或水質許可、標準及法規相關之不合格件數	無	—
食品安全	FB-AG-250a.1	全球食品安全倡議（GFSI）稽核（a）主要不合格事項及（b）次要不合格事項之（1）不合格率及（2）相關補救措施率	無	—
	FB-AG-250a.2	採購自經全球食品安全倡議（GFSI）認可之食品安全認證計畫認證的一級供應商設施的食材百分比	無	—
	FB-AG-250a.3	（1）發出的召回次數 （2）食品召回總量	3.3 遵守食安法規	37
勞動力健康與安全	FB-AG-320a.1	於全職僱員與兼職僱員的(1)事故率 (2)死亡率 (3)未遂事件發生率	4.5 職業安全衛生	58
食材供應鏈之環境及社會衝突	FB-AG-430a.1	第三方環境及/或社會標準認證之食材百分比，以及依標準計算之百分比	3.1 原料採購管理 3.2 供應商評選	32-36
	FB-AG-430a.2	供應商社會及環境責任稽核之（a）主要不合格事項及（b）次要不合格事項（1）不合格率及（2）相關補救措施率		
	FB-AG-430a.3	有關契作及採購造成環境和社會風險之管理策略。		
食材採購	FB-AG-440a.1	優先食材清單及因環境及社會因素所致之採購風險探討	3.1 原料採購管理	32
	FB-AG-440a.2	採購自高或極高水資源壓力地區之食材百分比	無	—
基因改造產品的管理	FB-AG-430b.1	對於基因改造產品的管理策略。	CH 3 安全與健康	46 48
營業活動指標	FB-AG-000.A	主要穀物的產量	2.2.2 經營績效	18
	FB-AG-000.B	生產設施數量	2.1 關於福懋油脂	12-13
	FB-AG-000.D	外購原物料成本	3.1 原料採購管理	32-33

附錄四：會計師有限確信報告書 GRI 2-5

秉承聯合會計師事務所
Legendary & Steadfast Accountancy

會計師有限確信報告

福懋油脂股份有限公司　公鑒：

福懋油脂股份有限公司民國 114 年永續報告書，業經本會計師針對福懋油脂股份有限公司所揭露之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

福懋油脂股份有限公司所揭露之績效指標（以下簡稱「標的資訊」）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）發布之通用準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

台南所/ 70848 台南市安平區永華路二段248號16樓之3　高雄所/ 80284 高雄市苓雅區建國一路109號9樓之3

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

1. 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
2. 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

強調事項

如福懋油脂股份有限公司民國 114 年永續報告書「關於本報告書」內有關報導期間後重大事件所述，福懋油脂股份有限公司於 115 年 6 月發生特定油品檢驗異常之食品安全事件，該章已揭露事件之發生經過、主管機關之裁罰情形，及管理階層後續採取之產品回收與相關改善措施。本會計師未因此修正民國 114 年標的資訊之確信結論。

其他事項

本確信報告出具後，福懋油脂股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

秉承聯合會計師事務所

會 計 師：張 嘉 容

事務所地址：台南市安平區永華路二段 248 號 16 樓之 3

中 華 民 國 115 年 8 月 12 日

附件一

確信項目彙總表

永續指標聲明之報告書邊界
(1) 福懋油脂股份有限公司：台中市大肚區沙田路 1 段 453 號（以下簡稱「飼料廠」）
(2) 福懋油脂股份有限公司：台中市大肚區沙田路 1 段 393 號（以下簡稱「麥片廠」）
(3) 福懋油脂股份有限公司台中港廠：台中市清水區北堤路 16 號（以下簡稱「油脂廠」）
(4) 福懋油脂股份有限公司台北分公司：台北市南京東路 2 段 150 號 3 樓
以上合稱「福懋油公司」。

<table>
<tr><th>編號</th><th>標的資訊</th><th>對應章節</th><th>適用基準</th></tr>
<tr><td>1.</td><td>
<table>
<tr><td colspan="3">油脂廠及飼料廠</td><td>民國 114 年 (2025)</td></tr>
<tr><td>產品類別</td><td>改善面向</td><td>具體改善措施</td><td>具體改善措施影響該產品類別百分比</td></tr>
<tr><td rowspan="4">食用油脂產品</td><td>從業人員</td><td>職能訓練
教育訓練
人員健康檢查</td><td rowspan="4">100%</td></tr>
<tr><td>作業場所</td><td>GHP 環境衛生管理</td></tr>
<tr><td>生產設施</td><td>生產設施設備定期檢測</td></tr>
<tr><td>品保制度</td><td>導入國際驗證系統定期外部稽核</td></tr>
<tr><td rowspan="4">飼料產品</td><td>從業人員</td><td>職能訓練
教育訓練
人員健康檢查</td><td rowspan="4">100%</td></tr>
<tr><td>作業場所</td><td>噪音區防護</td></tr>
<tr><td>生產設施</td><td>生產設施設備定期檢測</td></tr>
<tr><td>品保制度</td><td>導入國際驗證系統定期外部稽核</td></tr>
</table>
</td><td>3.4.1 食品安全衛生管理程序</td><td>臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號一：為改善食品衛生、安全與品質，而針對其從業人員、作業場所、設施衛生管理及其品保制度等方面進行之評估與改進及所影響之主要產品與服務類別與百分比</td></tr>
</table>

（接次頁）

（承前頁）

<table>
<tr><th>編號</th><th>標的資訊</th><th>對應章節</th><th>適用基準</th></tr>
<tr><td>2.</td><td>
<table>
<tr><th>油脂廠</th><th>民國 114 年 (2025)</th></tr>
<tr><td>違反產品健康、安全法規及未遵循產品資訊與標示法規之事件類別與次數</td><td>0 次</td></tr>
<tr><td>產品下架次數</td><td>0 次</td></tr>
<tr><td>下架產品總重量</td><td>0 公噸</td></tr>
</table>
</td><td>3.3 遵守食安法規
3.5 產品標示管理-包裝審查</td><td>臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號二：違反有關產品與服務之健康與安全法規及未遵循產品與服務之資訊與標示法規之事件類別與次數、產品下架次數及下架產品總重量</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>民國 114 年（2025 年）福懋油公司採購擁有永續認證（Certificate of Sustainability）之黃豆重量占當年度黃豆進口重量之百分比為 59.41%；採購擁有永續棕櫚油認證（RSPO）之棕櫚油重量占當年度棕櫚油進口重量之百分比為 1.90%。</td><td>3.1 原料採購管理</td><td>臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號三：採購符合國際認可之產品責任標準者占整體採購之百分比，並依標準區分</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>
<table>
<tr><th>經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統名稱</th><th>廠別</th><th>生產產品百分比</th></tr>
<tr><td>HACCP
食品安全管制系統</td><td>飼料廠</td><td>飼料
100%</td></tr>
<tr><td>ISO 22000: 2018
食品安全管理系統</td><td>飼料廠</td><td>飼料
100%</td></tr>
<tr><td>TQF
台灣優良食品驗證</td><td>油脂廠</td><td>油脂
100%</td></tr>
<tr><td>HACCP
食品安全管制系統</td><td>油脂廠</td><td>油脂
100%</td></tr>
<tr><td>GHP 食品良好衛生規範準則</td><td>油脂廠</td><td>油脂
100%</td></tr>
<tr><td>SQF
食品安全品質標準</td><td>油脂廠</td><td>油脂
100%</td></tr>
<tr><td>ISO 22000: 2018
食品安全管理系統</td><td>油脂廠</td><td>油脂
100%</td></tr>
</table>
</td><td>3.4 產品安全管理</td><td>臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號四：經獨立第三方驗證符合國際認證之食品安全管理系統標準之廠房所生產產品之百分比</td></tr>
</table>

（接次頁）

（承前頁）

編號	標的資訊	對應章節	適用基準
5.	福懋油公司 | 民國 114 年 (2025) 對供應商稽核家數 | 23 家 對供應商稽核百分比 | 19.66% 供應商稽核分為日常評核及實地評鑑。2025 年應執行日常評核家數共 117 家，占當年度有進行採購行為之產品供應商 380 家之 30.79%，評核項目分為品質、交期與配合度三構面，其中 A 級供應商佔比為 100%，B、C、D 級則未出現；實地評鑑家數共 23 家，占當年度應執行日常評核供應商 117 家之 19.66%,評鑑項目包含：廠區環境、生產規範、品質管制、產品管理、包裝倉儲、認證檢驗及人員衛生等，其中一級供應商佔比為 60.87%，二級及三級供應商分別佔比 34.78%及 4.35%。	3.2 供應商評選	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號五：對供應商進行稽核之家數及百分比、稽核項目及結果
6.	民國 114 年（2025 年）福懋油公司依法規要求進行產品溯源，進口黃豆原料及食用油脂產品完成登錄比率為 100%。	3.4 產品安全管理	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號六：依法規要求或自願進行產品追溯與追蹤管理之情形及相關產品占所有產品之百分比
7.	福懋油公司屬食品衛生安全管理法強制規定檢驗之業者，以自設實驗室檢驗微生物、衛生及品質相關檢測作業，並委託外部獨立第三方執行專業檢驗。 民國 114 年（2025 年）福懋油脂檢測相關費用約新台幣 9,651 仟元，佔營業收入淨額 8,912,481 仟元之 0.108%。	3.4 產品安全管理	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號七：依法規要求或自願設置食品安全實驗室之情形、測試項目、測試結果、相關支出及其占營業收入淨額之百分比

（接次頁）

（承前頁）

編號	標的資訊	對應章節	適用基準
8.	福懋油公司 / 民國 114 年 (2025) 消耗能源總量：65,148.33 十億焦耳 外購電力百分比：27.41% 再生能源使用率：0%	5.2 節能成效	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號八：消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率
9.	福懋油公司 / 民國 114 年 (2025) 總取水量：32.00 千立方公尺 總耗水量：21.21 千立方公尺	5.3 水與放流水	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號九：總取水量及總耗水量
10.	福懋油公司 / 民國 114 年 (2025) 售出產品重量：556,090 公噸 生產設施場所數量：3 處	2.1 關於福懋油脂 2.2.2 經營績效	臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第 4 條第一項附表一之一編號十：售出產品重量、生產設施場所數量